

# COMUNE DI PERDAXIUS

## *Il Revisore*

### **Verbale n° 29 del 28 dicembre 2021**

Vista la richiesta pervenuta in data 27 dicembre 2021 per l'espressione del parere in merito alla proposta di deliberazione per la Giunta comunale n. 22 del 22 dicembre 2021 ad oggetto *“fabbisogno del personale triennio 2021-2022-2023 – Modifica n. 2”*.

Considerata la funzione ed il ruolo del Revisore in materia di programmazione del personale definito dalla normativa vigente, procede all'esame della proposta di deliberazione della Giunta Comunale.

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n° 73 del 5/11/2020 ad oggetto “programmazione Fabbisogno del Personale per il triennio 2021/2023 – conferma dotazione organica;”
- con deliberazione Commissario Straordinario (con poteri della Giunta) n. 1 del 13/01/2021 ad oggetto “programmazione fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023 – conferma dotazione organica e ricognizione eccedenza di personale modifica n. 1”;
- la dotazione organica dell'Ente, in termini di spesa potenziale di cui all'art. 1, commi 557 della legge 296/2016 e seguenti (valore medio triennio 2011/2013), è pari a euro 433.283,38;
- la spesa di personale per l'anno 2021 è di euro 433.282,56 e per gli anni 2022 e 2023 è pari a euro 426.667,56 al netto delle esclusioni di legge e in base alla programmazione relativa alla situazione attuale;
- il limite delle spese di personale a tempo determinato è pari a euro 20.129,39 ( 100% della spesa media del triennio 2007/2009);

Richiamato l'art. 1 cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006 n. 296.

Visto il decreto n. 17 marzo 2020 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”, attuativo dell'art. 33, comma 2 del Dl. N. 34/2019, convertito con modificazione nella legge n. 58/2019, cosiddetto “Decreto Crescita”. Le norme, attuative dell'art. 33, superano il principio del turn over e adottano, per la spesa relativa al personale, determinati valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la stessa spesa

## COMUNE DI PERDAXIUS

per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione; nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia.

Preso atto e rilevato:

- che l'Ente intende modificare la dotazione organica di cui alla Giunta Comunale n. 73/2020 e conseguentemente anche la deliberazione del Commissario Straordinario (con poteri di Giunta Comunale) n. 1 del 13/01/2021 per le seguenti motivazioni: 1) cessazione per pensionamento di un dipendente Istruttore amministrativo Cat. D a far data dal 31.12.2021; 2) modifica del profilo di Istruttore Direttivo per il settore demografico da cat. D1 a cat. C1; 3) modifica della procedura di assunzione personale a tempo indeterminato.

Visto:

- gli atti d'ufficio in base ai quali si intende modificare il piano triennale del fabbisogno del personale triennio 2021/2023, nonché di confermare il piano delle assunzioni a tempo determinato anno 2021 come da deliberazione Commissario Straordinario n. 1 del 13.01.2021;
- la copertura delle spese per il personale a tempo determinato sulla base delle somme rese disponibili dai posti vacanti (n. 1 autista mezzi comunali – n. 1 amministrativo servizi demografici e n. 1 amministrativo);
- i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 1° comma del D. Lgs. 267 del 2000, come modificato dal DL 171/2012.

Per quanto sopra esposto, il Revisore,

Esprime

Ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 parere favorevole sulla proposta di delibera della Giunta comunale relativa alla “programmazione triennale del fabbisogno del personale 2021 – 2022 – 2023 – modifica n. 2.

Si raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuato un costante monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia di personale con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.



Pietro Soru