

COMUNE DI PERDAXIUS

Provincia sud Sardegna

Il Revisore

Verbale n° 12 del 4 maggio 2022

Vista la richiesta pervenuta con Pec in data 3 maggio 2022 per l'espressione del parere in merito alla proposta di deliberazione per la Giunta comunale n. 38 del 03 maggio 2022 ad oggetto *“modifica fabbisogno del personale triennio 2022-2023-2024”*.

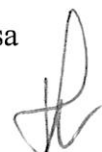
Considerata la funzione ed il ruolo del Revisore in materia di programmazione del personale definito dalla normativa vigente, procede all'esame della proposta di deliberazione della Giunta Comunale.

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale n. 28 del 31/12/2021” Fabbisogno del Personale per il triennio 2022-2023-2024” si è confermata la dotazione organica di cui alla proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 22 del 22/12/2021”;
- la dotazione organica dell'Ente, in termini di spesa potenziale di cui all'art. 1, commi 557 della legge 296/2016 e seguenti (valore medio triennio 2011/2013), è pari a euro 433.283,38;
- la spesa di personale che si prevede per gli anni 2022-2023-2024 è pari a presunti euro 425.909,99 al netto delle esclusioni di legge e in base alla programmazione relativa alla situazione attuale;
- il limite delle spese di personale a tempo determinato è pari a euro 20.129,39 (100% della spesa media del triennio 2007/2009);

Richiamato l'art. 1 cc. 557 e segg., L. 27 dicembre 2006 n. 296.

Visto il decreto n. 17 marzo 2020 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 recante “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni”, attuativo dell'art. 33, comma 2 del Dl. N. 34/2019, convertito con modificazione nella legge n. 58/2019, cosiddetto “Decreto Crescita”. Le norme, attuative dell'art. 33, superano il principio del turn over e adottano, per la spesa relativa al personale, determinati valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la stessa spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione; nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa



COMUNE DI PERDAXIUS

Provincia sud Sardegna

di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia.

Preso atto:

- che il piano delle assunzioni a tempo determinato per il triennio 2022/2024, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 28 del 31.12.2021, sarà rettificata come segue: 1) assunzione di n. 1 istruttore amministrativo di cat. C, mediante utilizzo di dipendenti a tempo pieno da altre Amministrazioni assunto il 01/01/2022; 2) assunzione di n. 2 istruttori direttivi tecnici di cat. D, a tempo determinato parziale mediante utilizzo di personale a tempo pieno di altre Amministrazioni regolarmente autorizzati; 3) assunzione flessibile di n. 1 autista mezzi comunali cat. B3 per le esigenze del servizio tecnico, a tempo pieno determinato/tempo determinato parziale; 4) assunzione a tempo determinato, con contratto per 12 mesi, di soggetti in possesso dei requisiti di iscrizione nelle liste di cui alla L.68/99 (categorie protette); 5) eventuali assunzioni a tempo determinato di cui al "Fondo assunzioni P.N.R.R";
- che l'Ente è destinatario di una serie di finanziamenti destinati agli investimenti, da qui la necessità di intervenire sul fabbisogno del personale.

Visto:

- gli atti d'ufficio in base ai quali si intende modificare la deliberazione della Giunta comunale n. 28/2021;
- la copertura delle spese per il personale a tempo determinato verrà coperto con le somme rese disponibili dai posti vacanti, e da economie sulle spese del personale;
- i pareri di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 1° comma del D. Lgs. 267 del 2000, come modificato dal DL 171/2012.

Per quanto sopra esposto, il Revisore,

Esprime

Ai sensi dell'art. 19, comma 8, della legge n. 448/2001 parere favorevole sulla proposta di delibera della Giunta comunale n. 38 del 3 maggio 2022 relativa alla integrazione/modificazione della "programmazione triennale del fabbisogno del personale 2022/2024. Si raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale venga effettuato un costante monitoraggio del rispetto di tutti i limiti in materia di personale con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti dalle modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Pietro Soru

