

Il Revisore del Comune di Perdaxius

L'anno 2023 il giorno 18 del mese di dicembre si è riunito il Revisore del Comune di Perdaxius. Oggetto della odierna seduta è il controllo sulla compatibilità dei costi, con i vincoli di bilancio, della ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo relativo agli aspetti di natura giuridico-economica dell'anno 2023, definita in data 13.12.2023.

Il Comune di Perdaxius, con messaggio mail del 15.12.2023, ha trasmesso al Revisore dei Conti la documentazione riguardante l'applicazione degli istituti contrattuali di carattere economico dell'anno 2023 e di carattere giuridico del biennio 2023-2025, in esito all'uscita del nuovo CCNL del 16.11.2022.

Il Revisore,

visti

1. l'ipotesi del contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 7 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16.11.2022 – parte giuridica 2023-2025 ed economica annualità 2023, sottoscritta dalla delegazione di parte datoriale e dalla delegazione di parte sindacale, in data 13.12.2023;
2. la Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del contratto decentrato integrativo annualità 2023 per la parte economica, sottoscritta dal Responsabile dell'Area Servizi di Supporto, allegata alla richiesta di controllo;
3. l'articolo 8 del C.C.N.L. del 16.11.2022, che assegna validità all'accordo raggiunto per l'anno 2023, essendo inerente all'impiego delle risorse di cui all'art. 79 del medesimo contratto;
4. la deliberazione della Giunta comunale n. 100 del 06 dicembre 2023 ad oggetto “Nomina della delegazione trattante di parte pubblica – CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
5. la determinazione - Area Amministrativa – n. 509 del 07/12/2023, avente per oggetto "Costituzione del fondo risorse decentrate da destinare al personale non dirigente per l'anno 2023;

lette

la circolare n. 7 del 13.05.2010 del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, che ha indicato i primi indirizzi applicativi del D. Lgs. 27.10.2009, n. 150 (modificativo in parte del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165);

la circolare n. 25 del 19.07.2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, che ha fornito gli schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies del D. Lgs. n. 165/01, da utilizzare per predisporre detto documento;

Preso atto che le linee direttrici della predetta ipotesi di contratto sono sorrette dai seguenti criteri generali: a) garantire una contrattazione decentrata impostata sul pieno rispetto dei reciproci ruoli di datore di lavoro e di rappresentanza sindacale, su approcci orientati alla correttezza e alla trasparenza; b) garantire che il contenuto del contratto decentrato - per quanto concerne le specifiche materie oggetto di contrattazione - sia particolarmente coerente con le linee strategiche pluriennali e con gli obiettivi pluriennali definiti nel P.I.A.O.; c) che la delegazione trattante arrivi alla contrattazione decentrata dopo aver percorso le varie fasi di informazione e confronto, come previsto dal CCNL 16/11/2022, per mettere in condizione entrambe le parti coinvolte nella contrattazione di aver già affrontato alcune materie nel nuovo modello di relazioni sindacali, facilitando ed accelerando quindi

le trattative per il contratto decentrato; d) finalizzare la contrattazione integrativa all'obiettivo del conseguimento di adeguati livelli di efficienza e di produttività dei servizi erogati, incentivando le varie azioni per la qualità della performance e per la valorizzazione e lo sviluppo delle competenze professionali con approcci selettivi e meritocratici; e) svolgere la contrattazione collettiva decentrata attraverso una sessione unica negoziale ed esclusivamente sulle materie oggetto di contrattazione ai sensi del CCNL 16/11/2022; f) prevedere nel testo del contratto decentrato una parte che specifichi la ripresa della contrattazione o la definizione di un nuovo contratto decentrato integrativo in caso di: – importante variazione della normativa di riferimento;

verificato che

- la quantificazione e la conseguente utilizzazione delle risorse del 2023 rispettano le disposizioni contrattuali e normative in vigore (in particolare è rispettato il limite imposto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 ancora in essere, che riconduce il fondo annuale al limite di quello del 2016;

VERIFICA RISPETTO LIMITE ART. 23, C. 2 DEL D.LGS. N. 75/17 NON SUPERAMENTO FONDO ANNO 2016.

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 26.685,28
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 832,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 451,00
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 5.163,85
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	€ 2.299,55
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ 1.373,54
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ 553,13
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 760,50
SOMMA RISORSE STABILI	€ 29.666,41

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ 5.855,00
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 5.855,00

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	€ 33.477,91
<i>Art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	-€ 4.077,83

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D. Lgs 50/2016, art. 76 D. Lgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 10.263,63
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 1.521,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ 155,22
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ 83,91
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 12.023,76
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 43.467,34

UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	€ 14.690,61
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22.01.2004 Indennità di comparto.	€ 4.894,41
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 19.585,02

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 D. Lgs 50/2016, art. 76 D. Lgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ 10.263,63
SOMMA UTILIZZO RISORSE VARIABILI	€ 10.263,63

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 43.467,34
TOTALE UTILIZZO	€ 29.848,65
DISPONIBILITA'	IMPORTI
RISORSE CHE NON TRANSITANO NEL FONDO	
<i>Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)</i>	€ 2.465,13
<i>Fondo posizioni e risultato Elevate Qualificazioni</i>	€ 44.544,00
<i>Quota incremento proporzionale 0,22% fondo posizioni organizzative a decorrere dal 2022 (fuori dal limite)</i>	€ 71,31
<i>Quota dell'indennità di comparto finanziata da bilancio</i>	€ 549,85

Totale fondo 2023 rispettoso del limite 2016 euro 79.152,55 al netto della decurtazione di € 4.077,83.

- che le risorse disponibili ammontano a euro 43.467,34 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa a euro 29.848,65; come emerge in dettaglio all'interno della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, per cui sussiste la compatibilità dei costi della "contrattazione collettiva decentrata integrativa" con i vincoli di bilancio. (Art. 40-bis D. Lgs. 165/01)

- che il totale disponibile di euro 13.618,69 è così ripartito: risorse decentrate stabili euro 6.003,56 e le risorse variabili di euro 7.615,13 sono imputate a vari capitoli di bilancio 2023.

Il Revisore, dopo quanto esposto e richiamato, esprime parere favorevole sulla ipotesi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritta il 13.12.2023, per il personale non dirigenziale.

Il Revisore

Pietro Soru