

COMUNE DI PERDAXIUS
PROVINCIA DI CARBONIA-IGLESIAS

CONTRATTAZIONE DECENTRATA

VERBALE N. 1 DEL 11.02.2010

OGGETTO: Ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2009 –
Destinazione risorse decentrate

L'anno DUEMILADIECI, il giorno UNDICI del mese di FEBBRAIO, alle ore 16,30 presso la sede Comunale, si è riunita la delegazione trattante nelle persone dei Sigg.:

Sono presenti i Sigg.:

- | | | | | |
|---|--------|----------|------------|--|
| ■ | Dr.ssa | Pisci | Gabriela | - Segretario Comunale – Presidente - Parte Pubblica |
| ■ | Arch. | Serventi | Franco | - Responsabile Servizi Area Tecnica – Componente –
Parte Pubblica |
| ■ | Rag. | Senis | Marinella | - Responsabile Servizio Finanziario – Componente –
Parte Pubblica |
| ■ | Rag. | Montei | M. Adriana | - Responsabile Servizio Area Amministrativa – Componente –
Parte Pubblica |
| ■ | Sig. | Manai | Sandro | - Istr. Dir. Cat. D – Rappresentanza sindacale unitaria |
| ■ | Sig. | Congiu | Antonello | - Rappresentante Sindacale Territoriale CGIL |
| ■ | Sig. | Fallo | Roberto | - “ “ “ CISL |

- Premesso che con determina n. 513 del 22.12.2009 è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2009, determinato in complessivi € 53.354,73, di cui € 29.142,64 per quota stabile ed € 24.212,09 per quota variabile;
- che sulla scorta di quanto precede occorre avviare le trattative finalizzate alla ripartizione del fondo incentivante per l'anno 2009;
- ciò premesso

La delegazione trattante

- Preliminarmente prende atto del fatto che con determina n. 513 del 22/12/2009, del responsabile dei servizi dell'area amministrativa, è stata determinata la consistenza dei fondi delle risorse decentrate per l'anno 2009;
- sentito il Presidente, il quale illustra le singole voci di composizione del fondo, sia quota stabile che variabile, nonché le somme da decurtare dalla parte stabile, ivi inclusi € 971,39 corrispondenti al trattamento accessorio di una unità di personale di categoria D, incaricato di Posizione Organizzativa a decorrere dal 1.4.2009;
- Accertato il disaccordo del Rappresentante CGIL, circa la decurtazione della somma di € 971,37, in quanto tale ipotesi si applica ai Comuni con la dirigenza e non ai Comuni come Perdaxius;
- Il rappresentante sindacale unitario, concorda con tale interpretazione;
- Il responsabile dei servizi dell'Area Amm.va, precisa che se vi è un errore nella costituzione del fondo si recupererà nell'anno 2010, anche mediante rideterminazione del fondo;
- Il Presidente ribadisce che la decurtazione va effettuata, a valere sulla parte variabile del fondo (e non su quella stabile), in quanto la retribuzione di posizione dei responsabili di servizio deve essere finanziata seppure in parte, con i risparmi derivanti dalla non applicazione a detti responsabili dei

compensi per salario accessorio; evidenzia ancora un'altra componente della parte variabile del fondo, dell'importo di € 2.955,36, pari all'1,2% del monte salari 1997, destinato dall'Amministrazione (con delibera G.M. n. 70/2009) al raggiungimento di obiettivi specifici di produttività;

- Il Responsabile del servizio finanziario, in relazione a taluni obiettivi (gestione misura povertà estreme) lamenta l'esclusione dell'area contabile, seppure interessata in modo considerevole nella fase finale di emissione dei mandati di pagamento a favore dei beneficiari delle provvidenze economiche, per cui rileva il mancato coinvolgimento del settore finanziario al momento della formulazione degli obiettivi;
- Il responsabile dei servizi dell'area amministrativa, a sua volta pone l'accento sulla mancata inclusione dell'ufficio personale e dei servizi sociali nei progetti obiettivo dei cantieri occupazionali, nonostante l'apporto degli stessi sia assicurato in diverse fasi di gestione dei cantieri (sia nella scelte di personale nell'ambito delle categorie svantaggiate, sia nella gestione giuridica dei rapporti di lavoro che si vengono ad instaurare con il personale assunto);
- Il Rappresentante sindacale unitario, entrando nel merito della distribuzione del fondo, fa presente la necessità di differenziare fra indennità di rischio e indennità di disagio, tenendo conto del maggior peso del rischio, per cui unanimemente si concorda quanto segue:
 - 1) Indennità di rischio per la guida di automezzi (Scuolabus) € 30,00 x 10 mesi e gg. 15 per due unità (di cui 9 mesi anno scolastico per 2 unità e n. 1 mese e gg. 15 per l'attività di trasporto alunni colonia estiva per n. 1 unità);
 - 2) Indennità di disagio per gli autisti addetti alla guida dello scuolabus, in ragione della particolare articolazione dell'orario di lavoro: orario spezzato, frequente interruzione dei recuperi di orari, pronta disponibilità a riprendere il servizio senza (congruo) preavviso. - € 29,00 mensili per n. 11 mensilità per n. 2 unità.
- Si concorda altresì sulla conferma dell'indennità di maneggio valori a favore dell'Economista com.le, stabilita in € 1,55 giornalieri, nonché sulla indennità per l'esercizio delle funzioni di Ufficiale d'anagrafe e di stato civile, nella misura di € 300,00;
- Avuto riguardo alla parte stabile del fondo, ove risultano disponibili risorse per € 2.292,83, si concorda sulla progressione orizzontale di una categoria D sino alla concorrenza della somma di € 1.126,25, a decorrere dall'anno 2010;
- In relazione all'esercizio di specifiche responsabilità la RSU propone la differenziazione tra le categorie C e le categorie D, come già fatto nel precedente anno 2008, avendo riguardo alla complessità, numero ed eterogeneità dei procedimenti seguiti;
- Il responsabile del servizio finanziario si dichiara in disaccordo con tale differenziazione, in quanto le categorie C sono individuate responsabili del procedimento allo stesso modo delle categorie D;
- Il Presidente propone di differenziare le specifiche responsabilità come appresso:
 - 1) Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di alta specializzazione;
 - 2) Responsabilità sostitutiva del responsabile del servizio (responsabile dello sportello unico delle attività produttive ad esempio);
 - 3) Responsabilità di elaborazione di pareri, anche con effetti esterni;
 - 4) Responsabilità di procedimento finalizzato alla gestione di risorse finanziarie;

- Sulla scorta del punto precedente, si concorda di attribuire alle figure connotate dalle responsabilità di cui ai punti 1) e/o 2) l'indennità di € 525,00 annui, mentre per le responsabilità di cui ai punti 3 e/o 4) è riconosciuta l'indennità di € 435,00 annui;

- Preso atto che per la produttività, sia collettiva che individuale, risultano disponibili risorse per € 2.393,75 (di cui € 1.126,25 proveniente dalla quota stabile del fondo, in considerazione del fatto che la

decorrenza della progressione è stabilita dall'anno 2010), tenuto conto degli obiettivi assegnati dai responsabili al personale dipendente delle varie aree, si concorda la seguente distribuzione:

a) Produttività collettiva – € 926,25 (n. 2 progetti area Amm.va);

b) Produttività individuale - € 1.467,50, di cui € 619,42 per l'Area amm.va, € 109,93 per l'Area Contabile ed € 738,15 per l'Area Tecnica;

- Infine in relazione alla somma di € 2.955,36, fermo che € 1.000,00 sono destinati all'attuazione della misura "Povertà estreme" da parte dell'Ufficio servizi sociali, la residua somma di € 1.955,36 è destinata come appresso:

1) Innovazione tecnologica (autoaggiornamento informatico pacchetto office 2007), 60% pari a € 1.173,00;

2) Pubblicazione avvisi nel sito web dell'Ente – 40%, pari a € 782,36;

-Ultimato il confronto

CONCORDA

l'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2009 come segue:

a) Quota stabile € 30.114,01 (inclusi € 971,37 da non decurtarsi) di cui:	
Fondo per progressioni orizzontali fino al 31.12.2008	€ 21.565,34
Fondo per indennità di comparto	€ 6.255,84
	=====
	€ 27.821,18

Disponibilità su risorse stabili - € 2.292,83

Una quota corrispondente a un massimo € 1.126,25 è destinata alla progressione orizzontale di una categoria D, a decorrere dall'anno 2010.

Pertanto residua l'importo complessivo di € 2.157,08 (di cui € 1.126,25 corrispondente alla quota di progressione orizzontale decorrente dal 2010), che viene utilizzata unitariamente alla Parte variabile di € 23.240,72 come appresso:

- € 176,04 per incentivo Ufficio Tributi (ICI 10%);
- € 5.563,27 per incentivo progettazione ufficio tecnico;
- € 2.874,00 per incentivo progetti obiettivo Cantiere occupazionale annualità 2008 – 2^ intervento e annualità 2009 – 1^ intervento;
- € 1.318,00 Fondo reperibilità;
- € 2.465,13 Fondo Straordinario
- € 87,00 Incentivo Uffici demografici (D.Lgs n. 30/2007);
- € 3.000,00 Fondo formazione personale,;
- € 2.955,36 Raggiungimento specifici obiettivi di produttività, il tutto per un ammontare complessivo di € 18.438,80.

Pertanto residua sulla parte variabile una disponibilità di € 7.094,25, da destinarsi come segue:

1. riconoscimento dell'indennità di rischio, quantificata in € 30,00 mensili lordi (per 9 mensilità) a favore del personale adibito al servizio di trasporto scuolabus (n. 2 unità categoria B3), oltre un mese e gg. 15 per una unità addetta al servizio trasporto nell'ambito della colonia estiva, per un ammontare complessivo di € 585,00;
2. Riconoscere un indennità di disagio per la particolare articolazione dell'orario quantificata in € 29,00 mensili a favore delle unità di personale di categoria B3 addette al servizio guida dello scuolabus, per il periodo di effettivo svolgimento del servizio (n. 2 unità x 11 mesi x

€ 29/mese), per un totale di € 638,00;

3. di confermare l'indennità di maneggio valori, a favore dell'Economo Comunale, nell'importo di € 1,55 giornalieri, per una spesa totale di € 388,00;

4. corresponsione dei compensi per specifiche responsabilità, come segue:

CATEGORIA - PROFILO	SPECIFICA RESPONSABILITA'	IMPORTO LORDO ANNUO
CAT. D ISTRUTTORI DIRETTIVI AREA AMMINISTRATIVA	1) Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di alta specializzazione; 2) Responsabilità sostitutiva del responsabile del servizio (responsabile dello sportello unico delle attività produttive ad esempio);	€ 525,00 x 2 = € 1.050,00
CAT. C ISTRUTTORI AREA AMMINISTRATIVA, TECNICA E CONTABILE	1) Responsabilità di elaborazione dei pareri, anche con effetti esterni; 2) Responsabilità di procedimento finalizzato alla gestione di risorse finanziarie;	€ 435,00x4 = € 1.740,00
CAT. D ISTRUTTORE DIRETTIVO AREA AMM.VA	Esercizio funzioni di Ufficiale d'Anagrafe e Stato civile.	€ 300,00

- di destinare alla produttività collettiva ed individuale la complessiva somma di € 2.393,75 come specificato in premessa.

IL PRESIDENTE
IL SEGRETARIO COMUNALE
(*Dr.ssa Gabriela Pesci*)

RAPPRESENTANTI DI PARTE PUBBLICA

(*Rag. Marinella Senis*) _____

(*Arch. Franco Serventi*) _____

(*Rag. Montei M. Adriana*) _____

I COMPONENTI LA PARTE SINDACALE

(*Sig. Sandro Manai*) (R.S.U.) _____

Sig. Congiu Antonello (CGIL) _____

Sig. Fallo Roberto (CISL) _____