

FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	OREFICE MARINA
Indirizzo	VIA CORSICA 5, 09126, CAGLIARI
Telefono	+ 39 3925867583
Partita Iva	03435340926
E-mail	<a href="mailto:marinaorefice@inwind.it">marinaorefice@inwind.it</a>
Iscrizione all'Albo degli Psicologi	Matricola 2369
Nazionalità	ITALIANA
Data di nascita	3/12/1978

ESPERIENZA LAVORATIVA

- |  |   |
|--|---|
| • Date                                 | Ottobre 2013 – Gennaio 2013   |
| •• Datore di lavoro                    | <b>Poliste Srl - Via San Saturnino 11/13 - 09124 Cagliari</b>   |
| • Tipo di azienda o settore            | Società di consulenza   |
| • Tipo di impiego                      | Lavoro autonomo   |
| • Principali mansioni e responsabilità | Progetto 'Soc.In.Net – Social Innovation Network – Cantieri sull'Innovazione 2013 – 2014', promosso dal Consorzio CGM e finalizzato all'individuazione di progettualità innovative presenti nella rete CGM, e alla messa a punto di un modello consulenziale e di un kit di strumenti, di immediata applicabilità per il Gruppo. Supporto tecnico alla Commissione di Valutazione per la selezione dei progetti innovativi, supporto alla definizione ed allo sviluppo del modello consulenziale e degli strumenti a supporto.  |
| • Date                                 | Giugno 2013   |
| •• Datore di lavoro                    | <b>Formez PA- via Roma, 83 - 09124 Cagliari</b>   |
| • Tipo di azienda o settore            | Ente di Formazione  |
| • Tipo di impiego                      | Lavoro autonomo   |
| • Principali mansioni e responsabilità | Progetto 'Impari'S', promosso dall'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, finanziato con fondi del PO FSE 2007-2013 dall'Assessorato regionale del lavoro e realizzato dal Formez PA, finalizzato a favorire la crescita e l'attrattività dei territori, attraverso corsi di formazione che diano agli operatori strumenti a supporto del proprio progetto imprenditoriale, funzionali alle caratteristiche del mercato sardo che richiede alle imprese di puntare sull'innovazione e l'integrazione. Supporto all'organizzazione ed alla realizzazione dell'evento finale del progetto, tenutosi a Cagliari, il 18 Giugno 2013 e facilitato con Metodologia OST (Open Space Technology) |

- Date
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Ottobre 2012 – Luglio 2013

**Poliste Srl - Via San Saturnino 11/13 - 09124 Cagliari**

Società di consulenza

Lavoro autonomo

Progetto 'ApeRegina – analizzare le performance e governare l'innovazione in agricoltura', promosso dall'Assessorato dell'Agricoltura della RAS e realizzato in collaborazione con le Agenzie agricole Laore, Agris ed Argea. Coordinamento operativo delle due Linee di progetto. Linea 1 di progetto: progettazione e realizzazione di un percorso di analisi, consulenza e facilitazione, finalizzato ad incentivare il miglioramento continuo delle prestazioni delle Agenzie agricole, mettendole nella condizione di effettuare una regolare attività di valutazione delle proprie performance attraverso la redazione del Piano della Performance ai sensi del D.Lgs 150/2009; supporto alla progettazione ed alla facilitazione di 10 workshop facilitati con Metodologia Metaplan rivolti ai dirigenti delle Agenzie agricole e ai dirigenti dell'Assessorato dell'Agricoltura e della riforma agro-pastorale per la definizione dei Piani; erogazione di tre mesi di affiancamento on the job per singola Agenzia per la stesura dei Piani. Linea 2 di progetto: supporto all'organizzazione ed alla realizzazione del Forum regionale sullo Sviluppo rurale in Sardegna tenutosi a Cagliari giovedì 14 marzo 2013 e facilitato con Metodologia OST (Open Space Technology) <http://www.poliste.com/forum-regionale-sullo-sviluppo-rurale-in-sardegna/>; supporto alla programmazione ed all'attuazione della Linea 2 del progetto, finalizzata alla facilitazione, attraverso tredici workshop Metaplan, del processo di definizione dell'analisi di contesto per la nuova programmazione 2014-2020.

- Date
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

Annualità 2012 – 2013 - 2014

**Unione dei Comuni del Sulcis – Via Roma 1, 09100, San Giovanni Suergiu**

Ente pubblico

Lavoro autonomo

Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) in forma associata (organo monocratico) per i Comuni di Piscinas, Tratalias, Villaperuccio, Masainas, Perdaxius, Nuxis, Giba, Santadi, San Giovanni Suergiu e per l'Unione dei Comuni del Sulcis. Principali attività svolte: accompagnamento delle Amministrazioni alla stesura dei Piani degli obiettivi, monitoraggio e valutazione del raggiungimento degli obiettivi, supporto per la valutazione del personale. Incarico triennale, in corso

- Date
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

09.10.2012

**Poliste Srl - Via San Saturnino 11/13 - 09124 Cagliari**

Società di consulenza

Lavoro autonomo

Assistenza alla consulenza organizzativa rivolta al Consiglio Regionale di Confcooperative Sardegna, per lo start up della costituenda società regionale. Metodologia: Metaplan

- Date
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

16.07.2012 – 17.07.2012

**Poliste Srl - Via San Saturnino 11/13 - 09124 Cagliari**

Società di consulenza

Lavoro autonomo

Supporto alla progettazione e assistenza al percorso di facilitazione degli Stati Generali di CGM (Consorzio Gino Mattarelli), per lo sviluppo del Piano di Impresa 2013 -2015 del Consorzio CGM. Metodologia: Metaplan

- Date
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

20.06.2012

**Poliste Srl - Via San Saturnino 11/13 - 09124 Cagliari**

Società di consulenza

Lavoro autonomo

Supporto alla progettazione e assistenza al percorso di facilitazione del Consiglio Regionale di Confcooperative Toscana per lo sviluppo del Piano Strategico triennale. Metodologia: Metaplan

- Date
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

05.05.2012 – 28.06.2012

**Poliste Srl - Via San Saturnino 11/13 - 09124 Cagliari**

Società di consulenza

Lavoro autonomo

Supporto alla progettazione e assistenza alla consulenza organizzativa, finalizzata alla produzione partecipata dei Piani di Sviluppo per il triennio 2013 -2015 del Gruppo Consortile Co&So Firenze e dei 3 Consorzi di scopo Co&So Network Formazione, Co&So Salute, Co&So Fabbrica. Metodologia: Metaplan

- Date
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

01.10.2011 – 30.03.2012

**Poliste Srl - Via San Saturnino 11/13 - 09124 Cagliari**

Società di consulenza

Lavoro autonomo

Progettazione ed erogazione di n.20 ore di docenza presso uno studio notarile, sul tema "Lavorare secondo un approccio centrato sulla qualità".

- Date
- Nome del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

23.05.2011 – 31.12.2011

**Poliste Srl - Via San Saturnino 11/13 - 09124 Cagliari**

Società di consulenza

Lavoro autonomo

Servizi di consulenza per la stesura e l'implementazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dell'Unione dei Comuni del Sulcis e dell'applicativo BSC web a supporto del processo di valutazione.

- Date
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

01.07.2010 – 01.07.2012

**Ente Foreste della Sardegna – Viale Merello 86, 09125, Cagliari**

Ente pubblico

Co.co.co

Supporto al Servizio del Personale nello svolgimento delle seguenti attività: Assessment dei processi primari e secondari impattanti sul Servizio del Personale; Riorganizzazione dell'Ente Foreste (Servizi Centrali e Servizi Territoriali); modifica del Regolamento organizzativo; definizione del fabbisogno di personale impiegatizio a copertura del nuovo assetto organizzativo; individuazione delle carenze d'organico a fronte del personale in forza ed a copertura della nuova struttura organizzativa; definizione del piano di assunzioni; disambiguazione e revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ai sensi del D.Lgs 150/2009; analisi e revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione in uso, ai sensi di quanto disciplinato dalla normativa; stesura del Sistema di Misurazione e Valutazione; stesura del Piano di Formazione triennale dell'Ente Foreste.

- Date
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

15.01.2008 – 15.06.2010

**Accenture S.p.A – Via Donegani 2, Milano**

Società di consulenza direzionale

Lavoro dipendente - Tempo indeterminato

*Ciente: Intesa SanPaolo.* Progettazione, erogazione e valutazione di tre interventi di coaching organizzativo ed individuale, finalizzati alla creazione di una cultura di gruppo orientata al Project Management. Ogni intervento ha previsto la progettazione, erogazione e valutazione di n. 3 workshop sui temi della Comunicazione interpersonale ed organizzativa, del Time management, del Conflitto e della negoziazione. Destinatari: Ufficio Architetture ICT; Ufficio Service Management; Ufficio R&D; *Ciente AstraZeneca:* Progettazione, erogazione e valutazione di formazione tecnica sul Siebel CRM. Destinatari: 986 Informatori scientifici; 60 Area Manager; *Ciente: Natuzzi.* Dimensionamento del Centro Codifica SAP, analisi dei processi e ridefinizione delle Job Description impattate dall'implementazione del nuovo sistema di gestione SAP R/3. Progettazione ed erogazione della formazione tecnica sul modulo PP. Destinatari: key users Area Produzione.

- Date
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

1.02.2008 – 30.04.2008

**FORMAZIONE – LAVORO - via Segantini, 23 - 38122 - Trento**

Società Consortile per Azioni

Lavoro autonomo

Cliente: Cantine Vinicole di Avio e Nori. Progettazione, erogazione e valutazione dei moduli tematici "Comunicazione", "Relazione capo-collaboratore", "Lavorare insieme", previsti all'interno di un più ampio progetto di formazione finalizzato allo sviluppo delle risorse umane. Destinatari: circa 18 dipendenti appartenenti alle due cantine sociali: Durata dei moduli: 12 h, ognuno.

- Date
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

1.10.2007 – 30.11.2007

**SINTEMA SRL - Via Borgo Palazzo, 93 - 24125 - Bergamo**

Società di consulenza

Lavoro autonomo

Cliente: Regione Valle D'Aosta. Valutatore del progetto 'Equal Pari - Plans d'action pour réaliser l'insertion'. La valutazione è stata condotta mediante interviste semi-strutturate ai progettisti ed ai destinatari dell'iniziativa. Le interviste sono state analizzate mediante griglia di codifica ed utilizzo del software di analisi testuale Atlas.ti

- Date
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

1.09.2007 – 30.11.2007

**Teatro Lirico di Cagliari - Via Sant'Alenixedda 09128 Cagliari**

Fondazione culturale

Lavoro autonomo

Progettazione e docenza di 50 ore di Project Work sul tema delle culture organizzative all'interno del Progetto di formazione del personale del Teatro Lirico finanziato dal POR Sardegna 2000-2006 Ass. IV Mis. 4.6 "I nuovi orizzonti del management dello spettacolo". Destinatari: personale tecnico ed amministrativo del Teatro Lirico

- Date
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

1.07.2006 – 30.10.2006

**Teatro Lirico di Cagliari - Via Sant'Alenixedda 09128 Cagliari**

Fondazione culturale

Lavoro autonomo

Progettazione e docenza di n.2 edizioni da 20 ore di Psicologia delle Organizzazioni all'interno del Progetto di formazione del personale del Teatro Lirico finanziato dal Por Sardegna 2000-2006 Ass. IV Mis. 4.6 "I nuovi orizzonti del management dello spettacolo". Destinatari: personale tecnico ed amministrativo del Teatro Lirico

- Date
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

15.01.2006 – 30.04.2006

**L'esprit à l'Envers - Via Monte Pasubio 24 - 11100 Aosta**

Cooperativa Sociale

Lavoro autonomo

Progettazione e realizzazione di un'analisi organizzativa sulla strategia di impresa

- Date
- Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

1.09.2004 – 30.12.2004

**Tecnofor - Via Nuoro, 72 09125 Cagliari**

Ente di Formazione

Lavoro autonomo

• Principali mansioni e responsabilità

Tutor d'aula nel "Progetto M@rte" - finanziato dal MIUR e dalla Regione Sardegna, e finalizzato all'alfabetizzazione informatica e sviluppo di competenze informatiche di alto livello in insegnanti delle Scuole Secondarie e Superiori.

• Date

1.07.2002 – 30.04.2004

• Datore di lavoro

**Tecnofor - Via Nuoro, 72 09125 Cagliari**

• Tipo di azienda o settore

Ente di Formazione

• Tipo di impiego

Co.co.co

• Principali mansioni e responsabilità

Collaboratrice nello staff di Coordinamento Didattico "Progetto RUPAR-Formazione", inserito nel quadro delle iniziative dirette allo sviluppo della Società dell'Informazione, e in particolare all'interno della misura 6.4 del POR Sardegna 2000/2006; finalizzato allo sviluppo di competenze innovative in dipendenti degli Enti Locali e delle A.S.L.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

• Date (da – a)

31/10/2004 – 31/10/2007

• Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

**Università Cattolica del Sacro Cuore - Milano**

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Psicologia delle Organizzazioni – Apprendimento Organizzativo e Formazione – Comunità di pratica. La tesi è stata l'esito di una ricognizione dei processi di apprendimento organizzativo utilizzati come volano di produzione e condivisione della conoscenza all'interno delle Banche di Credito Cooperativo del Trentino. La ricerca, nello specifico, è consistita in un percorso di osservazione partecipante ad un Master per i Middle Manager delle Casse Rurali; nella somministrazione in diverse fasi del percorso di formazione manageriale di un diario narrativo; nella realizzazione di interviste semistrutturate ai Middle Manager formati nelle precedenti sessioni. I dati raccolti sono stati analizzati attraverso l'utilizzo dei due software di analisi qualitativa Atals.fi e T-lab. Dalla tesi è stato ricavato un paper, pubblicato al Convegno internazionale Egos 2007, tenutosi a Vienna. Tutor di tesi: Professor Giuseppe Scaratti

• Qualifica conseguita

**Ph. D Graduate**

• Date (da – a)

01/11/2004 – 01/11/2005

• Nome e tipo di istituto di formazione

**Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano – Associazioni degli Industriali di Cagliari**

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Gestione risorse umane

• Qualifica conseguita

Attestato di partecipazione alla Scuola di Alta formazione (320 h)

• Date (da – a)

01/11/2004

• Nome e tipo di istituto di formazione

**Università degli Studi di Cagliari**

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Esame di Stato Psicologia

• Qualifica conseguita

**Abilitazione alla professione di Psicologo**

• Date (da – a)

AA 1997-2002

• Nome e tipo di istituto di formazione

**Università degli Studi di Cagliari**

• Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni: La qualità nei processi di costruzione organizzativa. Relatore: Professor Massimo Martini. Correlatore: Professor Giuseppe Scaratti.

• Qualifica conseguita

**Laurea quinquennale, voto 110 e lode/110**

**CAPACITÀ E COMPETENZE  
PERSONALI**

**MADRELINGUA**

**ITALIANA**

**ALTRE LINGUE**

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

**INGLESE E FRANCESE**

ELEMENTARE

ELEMENTARE

ELEMENTARE

**CAPACITÀ E COMPETENZE  
RELAZIONALI**

Adeguate competenze relazionali acquisite all'interno del gruppo di socializzazione primaria, durante il percorso formativo e nel corso delle esperienze maturate di cui sopra.

**CAPACITÀ E COMPETENZE  
ORGANIZZATIVE**

Adeguate competenze di project management, di gestione per obiettivi, di coordinamento di persone e di conduzione di gruppi di lavoro, sviluppate lungo l'esperienza universitaria e consulenziale. Autonomia e flessibilità.

**CAPACITÀ E COMPETENZE  
TECNICHE**

*Con computer, attrezzature specifiche,  
macchinari, ecc.*

Ottima conoscenza della versione XP del sistema operativo Windows e del pacchetto Office. Ottimo uso dei browser internet e dei programmi di posta elettronica. Buona conoscenza dei software di analisi quali-quantitativa

**PATENTE O PATENTI**

Patente di guida B

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

Referenze: Cinzia Lovascio, Partner Accenture; Giuseppe Scaratti, Professore Università Cattolica del Sacro Cuore; Andrea Lorenti, Amministratore Unico Poliste; Dott. Giuseppe Diana, Segretario Generale dell'Unione dei Comuni del Sulcis.