

COMUNE DI PERDAXIUS

PROVINCIA SUD SARDEGNA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE COPIA

Numero 27 Del 31-12-2021

**Oggetto: FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2021/22/23 -
MODIFICA N. 2**

L'anno duemilaventuno il giorno trentuno del mese di dicembre alle ore 12:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

LORU GIANLUIGI	SINDACO	P
FADDA SEBASTIAN	VICESINDACO	P
LODDI RAFFAELE	ASSESSORE	A
MELIS VALENTINA	ASSESSORE	P
SANNA ALFONSO	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza LORU GIANLUIGI in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE FARACI DOTT. LIBORIO

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta presentata in data 22/12/2021 n. 22 avente per oggetto "**FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2021/22/23 - MODIFICA N. 2;**

DATO ATTO che sulla proposta medesima sono stati acquisiti i pareri di Regolarità Tecnica e Contabile ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti (Verbale n. 29 del 28/12/2021)

UNANIME

DELIBERA

IN CONFORMITÀ a quanto stabilito nella proposta allegata al presente atto.

-DI DICHIARARE la presente deliberazione, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000, data l'urgenza di procedere con le successive fasi propedeutiche all'approvazione del Bilancio.

PROPOSTA DI DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE DEL 22-12-2021 N.22

Oggetto: FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2021/22/23 - MODIFICA N. 2

**IL SINDACO
(GIANLUIGI LORU)**

RICHIAMATI I PRECEDENTI ATTI:

- delibera G.M. n. 73 del 05.11.2020 avente ad oggetto “Programmazione Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2022-2023 – Conferma Dotazione Organica e Ricognizione Eccedenze di Personale”;

- delibera n. 1 del 13.01.2021 del Commissario Straordinario (con i poteri della Giunta) avente ad oggetto “Programmazione Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2022-2023 – Conferma Dotazione Organica e Ricognizione Eccedenze di Personale – Modifica n.1”;

DATO ATTO che si intende modificare la pianta organica e le procedure di assunzione al fine di rendere le stesse, più conformi alle attuali esigenze dell’Ente;

VISTO il Decreto n. 17 marzo 2020 avente ad oggetto “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.*” (GU Serie Generale n.108 del 27-04-2020);

VISTO il prospetto allegato al presente atto dalla quale emerge che l’Ente si attesta sotto il valore soglia di cui all’art. 4, comma 1 avendo un rapporto tra entrate correnti e spese di personale del 25,50%;

VISTO l’organigramma nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative;

RILEVATO che la dotazione organica dell’Ente, in riferimento alla deliberazione n. 1 del 13.01.2021 del Commissario Straordinario (con i poteri della Giunta) , è la seguente:

CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	PERSONALE EFFETTIVAMENTE IN SERVIZIO
Cat. D1 Pos.Econ. D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO (N.1 Tecnico)	1
Cat. D1 Pos.Econ. D4	ISTRUTTORE DIRETTIVO (N.1 Contabile)	1
Cat. D1 Pos.Econ. D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO (Settore Demografico) vacante	0
Cat. D1 Pos.Econ. D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO (Settore Amministrativo)	1
Cat. D1 Pos.Econ. D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO (Settore Socio-Culturale)	1
Cat. C1 Pos.Econ. C5	ISTRUTTORE (n. 1 Contabile – n. 1 Tecnico-Manutentivo)	2
Cat. C1 Pos.Econ. C1	ISTRUTTORE (n. 1 Amministrativo – a tempo pieno	1
Cat. C1 Pos.Econ. C1	ISTRUTTORE Agente di Polizia Locale (vacante)	0
Cat. B3 Pos.Econ. B3	OPERAIO SPECIALIZZATO (Autista mezzi Comunali – Operatore e servizi generali manutentivi – Messo	0

	Comunale) (vacante)	
--	---------------------	--

VISTI i conteggi dell'Ufficio ragioneria allegati alla deliberazione n. 1 del 13.01.2021 del Commissario Straordinario (con i poteri della Giunta) dal quale si evince che:

- 1) il limite della spesa di personale di questo Ente ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2016 e s.m. (valore medio del triennio 2011/2013) è pari a € 433.283,38;
- 2) la previsione della spesa di personale annuale (mesi 12) per l'anno 2021 è pari ad € 433.282,56 e per gli anni 2022 e 2023 è pari a € 426.667,56 (detti importi sono al netto delle esclusioni di legge e in base alla programmazione relativa alla situazione attuale);
- 3) il limite delle spese di personale a tempo determinato è pari a € 20.129,39 (100% della spesa media del triennio 2007/2009);
- 4) la capacità assunzionale ai sensi del decreto 17 marzo 2020;

VISTA la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2019-2021;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente, del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018;

RITENUTO pertanto di modificare la dotazione organica di cui alla G.M. n. 73/2020 e Delibera del Commissario Straordinario (con i poteri della G.M.) n. 1 del 13.01.2021 per le seguenti motivazioni:

- 1) cessazione per pensionamento di un dipendente Istruttore Amm.vo Cat. D in data 31.12.2021;
- 2) modifica del profilo di Istruttore Direttivo per il settore demografico da Cat D1 a Cat. C1;
- 3) Modifica procedura di assunzione personale a tempo indeterminato;

RILEVATA la necessità di ricorrere all'utilizzo di dipendenti a tempo pieno di altre Amministrazioni locali con estensione del contratto di 12 ore, al fine di garantire i servizi amministrativi sino al reclutamento del personale a tempo indeterminato;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 18 del 02.03.2007, integrata con propri atti n. 31/2012, n.35/2013, n. 46/2013, n. 64/2020

e Atto del Commissario Straordinario (con i poteri della Giunta) n. 49/2021;

VISTO il Decreto Leg.vo 18/8/2000, n. 267;

RITENUTO pertanto di modificare la dotazione organica dell'Ente e il piano delle assunzioni in argomento;

CONSIDERATO che occorre acquisire il parere del Revisore dei Conti;

P R O P O N E

DI CONSIDERARE la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI MODIFICARE la dotazione organica, approvata con atto G.M. n. 73/2020 e Delibera n. 1 del 13.01.2021 del Commissario Straordinario (con i poteri della G.M.) per le motivazioni in premessa, come appresso indicato:

CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	PERSONALE EFFETTIVAMENTE IN SERVIZIO
Cat. D1 Pos.Econ. D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO (N.1 Tecnico)	1
Cat. D1 Pos.Econ. D4	ISTRUTTORE DIRETTIVO (N.1 Contabile)	1
Cat. C1 Pos.Econ. C1	ISTRUTTORE (Settore Demografico) vacante	0

Cat. D1 Pos.Econ. D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO (Settore Amministrativo)	1 Cessazione 31.12.2021
Cat. D1 Pos.Econ. D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO (Settore Socio-Culturale)	1
Cat. C1 Pos.Econ. C5	ISTRUTTORE (n. 1 Contabile – n. 1 Tecnico-Manutentivo)	2
Cat. C1 Pos.Econ. C1	ISTRUTTORE (n. 1 Amministrativo – a tempo pieno	1
Cat. C1 Pos.Econ. C1	ISTRUTTORE Agente di Polizia Locale	1 Assunzione dal 06.12.2021
Cat. B3 Pos.Econ. B3	OPERAIO SPECIALIZZATO (Autista mezzi Comunali – Operatore e servizi generali manutentivi – Messo Comunale) (vacante)	0

DI MODIFICARE il piano delle assunzioni a TEMPO INDETERMINATO per il triennio 2021/2023 come riportato nel prospetto seguente:

ANNO	POSTI CHE SI INTENDONO COPRIRE A TEMPO INDETERMINATO	NUMERO POSTI	PROCEDURA
2021	ISTRUTTORE POLIZIA LOCALE CAT. C1	1	Mobilità Obbligatoria Ai Sensi dell' art. 34 Bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m. – UTILIZZO GRADUATORIA DI ALTRI ENTI (COMUNI DELLA SARDEGNA) CHE HANNO IN CORSO LA PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAMI, ovvero SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI in caso di assenza di concorrenti per la procedura di mobilità obbligatoria (Assunzione 06.12.2021 tramite graduatoria di altro Ente)

ANNO	POSTI CHE SI INTENDONO COPRIRE A TEMPO INDETERMINATO	NUMERO POSTI	PROCEDURA
2022	AUTISTA MEZZI COMUNALI – OPERATORE E SERVIZI GENERALI MANUTENTIVI – MESSO COMUNALE CAT. B3 OPERAIO SPECIALIZZATO (Settore Tecnico)	1	Mobilità Obbligatoria Ai Sensi dell' art. 34 Bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m. – UTILIZZO GRADUATORIA DI ALTRI ENTI (COMUNI DELLA PROVINCIA SUD SARDEGNA (Assunzione presunta 01.02.2022)
2022	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO Cat. D1	1	Mobilità Obbligatoria Ai Sensi dell' art. 34 Bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m. -

			UTILIZZO GRADUATORIA DI ALTRI ENTI "ASPAL" e COMUNI DELLA PROVINCIA SUD SARDEGNA (Assunzione presunta 01.02.2022)
2022	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO Cat. C1	1	Mobilità Obbligatoria Ai Sensi dell' art. 34 Bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m. - SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI in caso di assenza di concorrenti per la procedura di mobilità obbligatoria - (la selezione potrà essere espletata anche in accordo con altri comuni) (Assunzione presunta 01.05.2022)
2023	NESSUNA ASSUNZIONE		

DI CONFERMARE, altresì il piano delle assunzioni a TEMPO DETERMINATO anno 2021 come da deliberazione Commissario Straordinario (con i poteri della G.M. n. 1 del 13.01.2021).

DI PROCEDERE per l'anno 2022 alle seguenti assunzioni:

- assunzione flessibile di n. 1 istruttore amministrativo di cat. C, per le esigenze degli uffici amm.vi (demografico) a decorrere dal 01.01.2022 sino alla data presunta del 31.07.2021 prorogabile, secondo la modalità che in ragione della circostanza sia ritenuta quella più idonea: tempo determinato e pieno - tempo determinato parziale - utilizzo di dipendenti a tempo pieno di altre Amministrazioni locali autorizzati dall'Amministrazione di provenienza (estensione contratto 12 ore);

- assunzione flessibile di n. 1 Autista mezzi Com.li ecc. di Cat. B3 per le esigenze del servizio Tecnico sino al reclutamento del personale a tempo indeterminato, secondo la modalità che in ragione della circostanza sia ritenuta quella più idonea: tempo determinato e pieno - tempo determinato parziale;

- assunzione sino a mesi 6 in contemporanea con i nuovi assunti, nel caso esistono le disponibilità finanziarie e l'Ente sia in regola con le limitazioni inerenti le assunzioni per personale a tempo determinato sulla base delle disposizioni normative vigenti;

DI DARE ALTRESÌ ATTO che le spese per il personale a tempo determinato verranno coperte con le somme rese disponibili dai posti vacanti (N. 1 Autista mezzi Comunali ecc.- N. 1 Amministrativo servizi demografici e n.1Amm.vo);

DI TRASMETTERE, copia del presente programma alla RSU e alle OO.SS. firmatarie del CCNL ai sensi dell'art. 8 del CCNL sottoscritto in data 1.4.1999 per il quadriennio normativo 1998/2001 e bienni economici 1998/99 e 2000/2001 e successivi aggiornamenti.

IL SINDACO
(Gianluigi Loru)

**PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO
LEGISLATIVO 18/08/2000 N. 267**

PARERE: REGOLARITÀ TECNICA

VISTO con parere Favorevole in data 22-12-2021

Il Responsabile del servizio

F.to MONTEI MARIA ADRIANA

PARERE: REGOLARITÀ CONTABILE

VISTO con parere Favorevole in data 22-12-2021

Il Responsabile del servizio

F.to Senis Marinella

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to FARACI DOTT. LIBORIO

SINDACO

F.to LORU GIANLUIGI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna mediante affissione all' 'Albo Pretorio del Comune, e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 05-01-22

Al 19-01-22.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to FARACI DOTT. LIBORIO

TRASMISSIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione:

E' stata trasmessa con nota n. 74 in data 05-01-2022 ai Capigruppo
Consiliari (art. 30, comma 4, L.R. N. 38/94 e succ. modificazioni)

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to FARACI DOTT. LIBORIO

ESECUTIVITÀ

- È DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO _____;
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3 del D.Leg.vo 267/2000).

Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to FARACI DOTT. LIBORIO

Per Copia Conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to FARACI DOTT. LIBORIO