

COMUNE DI PERDAXIUS

PROVINCIA SUD SARDEGNA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE COPIA

Numero 28 Del 31-12-2021

Oggetto: FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2022-2023-2024 -

L'anno duemilaventuno il giorno trentuno del mese di dicembre alle ore 12:00, presso questa Sede Municipale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti la Giunta Comunale di questo Comune:

LORU GIANLUIGI	SINDACO	P
FADDA SEBASTIAN	VICESINDACO	P
LODDI RAFFAELE	ASSESSORE	A
MELIS VALENTINA	ASSESSORE	P
SANNA ALFONSO	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. 4 e assenti n. 1.

Assume la presidenza LORU GIANLUIGI in qualità di SINDACO assistito dal SEGRETARIO COMUNALE FARACI DOTT. LIBORIO

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta presentata in data 31/12/2021 n. 24 avente per oggetto “**FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2022-2023-2024 -**”;

DATO ATTO che sulla proposta medesima sono stati acquisiti i pareri di Regolarità Tecnica e Contabile ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 267/2000

ACQUISITO il parere del Revisore dei Conti (Verbale n. 30 del 28/12/2021)

UNANIME

DELIBERA

IN CONFORMITÀ a quanto stabilito nella proposta allegata al presente atto.

-DI DICHIARARE la presente deliberazione, stante l'urgenza, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs 267/2000, data l'urgenza di procedere con le successive fasi propedeutiche all'approvazione del Bilancio.

Oggetto: FABBISOGNO DEL PERSONALE TRIENNIO 2022-2023-2024 -

IL SINDACO

RICHIAMATI i seguenti atti:

- deliberazione G.M. n. 73 del 05.11.2020 avente ad oggetto “Programmazione Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2022-2023 – Conferma Dotazione Organica e Ricognizione Eccedenze di Personale”;n. 21 del 13.03.2020 ad oggetto “Approvazione Piano delle Azioni Positive 2020/2022 ai sensi dell’art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006”;
- deliberazione Commissario Straordinario (con i poteri della Giunta) n. 1 del 13.01.2021 del avente ad oggetto “Programmazione Fabbisogno del Personale per il triennio 2021-2022-2023 – Conferma Dotazione Organica e Ricognizione Eccedenze di Personale – Modifica n.1”;
- Proposta deliberazione G.M. n. 22 del 22.12.2021 avente ad oggetto “Fabbisogno del Personale triennio 2021-2022-2023 - Modifica n.2”;

PREMESSO che:

- l’Autista Scuolabus e mezzi comunali inquadrato nella cat. B3 – P.E. B6, inserito nell’area Tecnica ha cessato dal servizio il 31.10.2018;
- l’Istruttore Direttivo di Cat. D, P.E. D2 – Ufficiale d’Anagrafe che si occupa dei servizi demografici ha cessato dal servizio il 31.12.2019;
- l’Istruttore Direttivo di Cat. D, P.E. D1 - responsabile area amministrativa prevista cessazione dal servizio il 31.12.2021;

PRESO ATTO che:

- l’art. 39 della Legge 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- ai sensi dell’art. 91 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- ai sensi dell’art. 1, comma 102, della Legge 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, e all’articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell’elenco allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell’art. 19, comma 8, della Legge 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l’anno 2002), a decorrere dall’anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all’art. 39 della legge 527 dicembre 1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni;

- secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti;

RICHIAMATO altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogno di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

RILEVATO che l'art. 33 del D.Leg.vo n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (legge di stabilità 2012), ha introdotto dal 1.1.2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

RICHIAMATO l'art. 33 c. 2 del DL 34/2019 che ha previsto che i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali di fabbisogni di personale e nel rispetto dell'equilibrio di bilancio, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente non superiore ai valori soglia individuati da un successivo decreto attuativo;

VISTO il Decreto n. 17 marzo 2020 avente ad oggetto "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.*" (GU Serie Generale n.108 del 27-04-2020) ed in particolare:

- l'art. 3 "*Differenziazione dei comuni per fascia demografica*"

1. Ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, il Comune di Perdaxius appartiene alla seguente fascia demografica:

b) Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti;

- l'art. 4 "*Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale*"

1. In attuazione dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, nella seguente Tabella 1, sono individuati i valori soglia per fascia demografica del rapporto della spesa del personale dei Comuni rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2:

Tabella 1

Fasce demografiche	Valore soglia
b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	28,60%

2. A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica.

- l'art. 5 "*Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio*"

In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto

pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:

Tabella 2

Comuni	2020	2021	2022	2023	2024
b) comuni da 1.000 a 1.999 abitanti	23,00%	29,00	33,00	34,00	35,00

VERIFICATI i valori di entrata e di spesa rilevanti ai fini della determinazione della soglia percentuale, così come identificati nella citata circolare ministeriale;

PRESO ATTO che, a seguito dell'approvazione del rendiconto di gestione 2020, sono stati ricalcolati i valori soglia per il Comune di Perdaxius riferiti al triennio 2018-2020;

VISTO il prospetto allegato al presente atto, dalla quale si evince che il Comune di Perdaxius si trova al di sotto del primo valore soglia e precisamente al 22,36% e che pertanto è possibile incrementare la spesa di personale registrata nel 2020 per assunzioni a tempo indeterminato fino al raggiungimento del 28,60%, e quindi per un importo massimo di € 110.163,65;

CONSIDERATO che la maggior spesa per le assunzioni a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dagli art. 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1 commi 557 quater e 562 della L. 296/2006;

VISTO l'organigramma nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna, compresa la previsione ed individuazione di eventuali posizioni organizzative;

RILEVATO che la dotazione organica dell'Ente, intesa come personale in servizio, come da proposta di deliberazione G.M. n.22 del 22.12.2021 è la seguente :

CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA	PROFILO PROFESSIONALE	PERSONALE EFFETTIVAMENTE IN SERVIZIO
Cat. D1 Pos.Econ. D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO (N.1 Tecnico)	1
Cat. D1 Pos.Econ. D4	ISTRUTTORE DIRETTIVO (N.1 Contabile)	1
Cat. C1 Pos.Econ. C1	ISTRUTTORE (Settore Demografico) vacante	0
Cat. D1 Pos.Econ. D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO (Settore Amministrativo)	1 Cessazione 31.12.2021
Cat. D1 Pos.Econ. D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO (Settore Socio-Culturale)	1
Cat. C1 Pos.Econ. C5	ISTRUTTORE (n. 1 Contabile – n. 1 Tecnico-Manutentivo)	2
Cat. C1 Pos.Econ. C1	ISTRUTTORE (n. 1 Amministrativo – a tempo pieno	1
Cat. C1 Pos.Econ. C1	ISTRUTTORE Agente di Polizia Locale	1 Assunzione dal 06.12.2021
Cat. B3 Pos.Econ. B3	OPERAIO SPECIALIZZATO (Autista mezzi Comunali – Operatore e servizi generali manutentivi – Messo Comunale) (vacante)	0

e che, in tale ambito, non si rilevano situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

RICHIAMATO l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio", come previsto dalla Legge di Stabilità 2016);

RICHIAMATO altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste dalla legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTO l'art. 6, c. 4 bis, del D.Lgs 30.03.2001, n. 165, il quale prevede che "il documento di programmazione triennale del fabbisogno del personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti";

VISTO l'art. 14, c.1 del CCNL 22.01.2004 che prevede la possibilità di utilizzare personale assegnato da altri Enti per periodi predeterminati;

VISTO l'art. 1, comma 557, della legge finanziaria 311/2004 nel quale è previsto che i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre Amministrazioni locali purchè autorizzati dall'Amministrazione di provenienza;

VISTO l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 conv. in Legge 122/2010, dal quale si evince che a decorrere dal 2011 gli Enti Locali possono avvalersi di personale a tempo determinato nel limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009 per le medesime finalità e per le Amm.ni che nel predetto anno non hanno sostenuto spese per le dette finalità, il limite del 50% è computato con riferimento alla media sostenuta per le stesse finalità nel triennio 2007-2009. A decorrere dall'anno 2013 gli Enti Locali possono superare il predetto limite per le assunzioni strettamente necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale, di istruzione pubblica e del settore sociale. Le limitazioni previste dalla presente norma, non si applicano agli enti Locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale di cui ai commi 557 e 562 dell'articolo 1 della legge 27.12.2006, n. 296 ess.mm., nell'ambito delle risorse disponibili e comunque la spesa complessiva non può essere superiore a quella sostenuta nel 2009 o alla media del triennio 2007-2009;

CONSIDERATO :

-che il Comune di Perdaxius è in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale previste al comma 557 dell'art. 1 della L. 296/2006;

-che il rapporto personale/popolazione per questo Ente risulta essere pari 10,27 (1356:132), in riferimento D.M. 18 novembre 2020 (1/132);

- che, questo Ente non è tenuto ad osservare le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

VISTI i conteggi dell'Ufficio ragioneria allegato alla presente dal quale si evince che:

1) il limite della spesa di personale di questo Ente ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2016 e s.m. (valore medio del triennio 2011/2013) è pari a € 433.283,38;

2) la spesa di personale che si prevede per gli anni 2022 - 2023 - 2024 è pari a presunti € 488.654,00 al netto delle esclusioni di legge e in base alla programmazione relativa alla situazione attuale;

3) il limite delle spese di personale a tempo determinato è pari a € 20.129,39 (100% della spesa media del triennio 2007/2009);

4) la capacità assunzionale ai sensi del decreto 17 marzo 2020;

RICHIAMATI:

- l'art. 36 del D.Leg.vo 165/2001, disposizioni in materia di assunzione personale a tempo determinato o con forme di lavoro flessibile;

- l'art. 3, c. 61 della legge 350/2003, disposizioni in materia di termini di validità delle graduatorie;

- l'art. 4, c. 6 del D.L. 101/2013, disposizioni in materia di immissione in servizio di idonei e vincitori di concorsi, nonché limitazioni a proroghe di contratti e all'uso del lavoro flessibile;

- l'art. 1, comma 557, della legge finanziaria 311/2004 nel quale è previsto che i Comuni con popolazione inferiore a 5.000 abitanti possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre Amministrazioni locali purché autorizzati dall'Amministrazione di provenienza;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente, del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21.05.2018;

RITENUTO pertanto di confermare la dotazione organica di cui alla proposta di deliberazione G.M. n. 22/2021;

RILEVATA la necessità di ricorrere all'utilizzo di dipendenti a tempo pieno di altre Amministrazioni locali con estensione del contratto di 12 ore, al fine di garantire i servizi in diversi settori;

VISTO il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 18 del 02.03.2007, integrata con propri atti n. 31/2012, n.35/2013, n. 46/2013 e n. 64/2020 e Atto del Commissario Straordinario (con i poteri della Giunta) n. 49/2021;

VISTA la delibera G.C. n. 25 del 14.04.2000, di adozione dei criteri per la quantificazione della retribuzione di posizione e di risultato da corrispondere ai titolari di posizione organizzativa;

RICHIAMATI gli artt. 10 del C.C.N.L. del 1999 e 15 del CCNL 2016 - 2018, che riconoscono al personale inquadrato nella Categoria D incaricato delle posizioni organizzative una retribuzione di posizione e di risultato, quali componenti del trattamento economico accessorio;

ATTESO che l'importo della retribuzione di posizione poteva variare da un minimo di €. 5.164,57 ad un massimo di €. 12.911,42 annue lorde per tredici mensilità, mentre quella di risultato poteva variare dal 10 al 25% dell'indennità di posizione, misure che l'attuale CCNL 2016 – 2018 ha rideterminato nei limiti minimo di €. 5.000,00 e massimo di 16.000,00 annui lordi, prevedendo inoltre sia destinata alla retribuzione di risultato una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;

RITENUTO opportuno di procedere ad un adeguamento del trattamento economico accessorio della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 15 del CCNL del 21.05.2018, già conferite alla data di entrata in vigore del CCNL, tenuto conto della complessità nonché rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa;

VISTO il Decreto Lgs.vo 18/8/2000, n. 267;

RITENUTO pertanto di modificare il piano delle assunzioni in argomento;

CONSIDERATO che occorre acquisire il parere del Revisore dei Conti;

PROPONE

DI CONSIDERARE la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto;
DI CONFERMARE la dotazione organica, come da proposta di deliberazione G.M. n. 22/2021;

DI PRENDERE ATTO che a seguito della verifica della dotazione organica, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero;

DI DARE ATTO del rispetto dei principi di contenimento della spesa del personale previsti per legge;

DI APPROVARE il piano delle assunzioni a TEMPO INDETERMINATO per il triennio 2022/2024 come riportato nel prospetto seguente:

ANNO	POSTI CHE SI INTENDONO COPRIRE A TEMPO INDETERMINATO	NUMERO POSTI	PROCEDURA
2022	AUTISTA MEZZI COMUNALI – OPERATORE E SERVIZI GENERALI MANUTENTIVI – MESSO COMUNALE CAT. B3 OPERAIO SPECIALIZZATO (Settore Tecnico)	1	Mobilità Obbligatoria Ai Sensi dell' art. 34 Bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m. - UTILIZZO GRADUATORIA DI ALTRI ENTI (COMUNI DELLA PROVINCIA SUD SARDEGNA (Assunzione presunta 01.02.2022)
2022	ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO Cat. D1	1	Mobilità Obbligatoria Ai Sensi dell' art. 34 Bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m. - UTILIZZO GRADUATORIA DI ALTRI ENTI "ASPAL" E COMUNI PROVINCIA SUD SARDEGNA (Assunzione presunta 01.02.2022)
2022	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO Cat. C1	1	Mobilità Obbligatoria Ai Sensi dell' art. 34 Bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m. - SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI in caso di assenza di concorrenti per la procedura di mobilità obbligatoria –(la selezione potrà essere espletata in accordo con altri comuni) (Assunzione presunta 01.05.2022)
2023	NESSUNA ASSUNZIONE		
2024	NESSUNA ASSUNZIONE		

DI APPROVARE, altresì il piano delle assunzioni a TEMPO DETERMINATO anno 2022 come segue:

DI PROCEDERE per l'anno 2022 alle seguenti assunzioni:

- assunzione flessibile di n. 1 istruttore amministrativo di cat. C, per le esigenze degli uffici amm.vi (demografico) a decorrere dal 01.01.2022 sino alla data presunta del 31.07.2022 prorogabile, secondo la modalità che in ragione della circostanza sia ritenuta quella più idonea: tempo determinato e pieno - tempo determinato parziale - utilizzo di dipendenti a tempo pieno di altre Amministrazioni locali autorizzati dall'Amministrazione di provenienza (estensione contratto 12 ore);

- assunzione flessibile di n. 1 Autista mezzi Com.li ecc. di Cat. B3 per le esigenze del servizio Tecnico sino al reclutamento del personale a tempo indeterminato, secondo la modalità che in

ragione della circostanza sia ritenuta quella più idonea: tempo determinato e pieno - tempo determinato parziale;

- assunzione sino a mesi 6 in contemporanea con i nuovi assunti, nel caso esistono le disponibilità finanziarie e l'Ente sia in regola con le limitazioni inerenti le assunzioni per personale a tempo determinato sulla base delle disposizioni normative vigenti;

DI DARE ALTRESÌ ATTO che le spese per il personale a tempo determinato verranno coperte con le somme rese disponibili dai posti vacanti (N. 1 Autista mezzi Comunali ecc.– N. 1 Amministrativo servizi demografici e n.1Amm.vo);

DI ADEGUARE, ai sensi dell'art. 15 CCNL comparto Funzioni Locali dal 21.05.2018, la retribuzione accessoria delle categoria D titolare delle posizioni organizzative, previste dalla deliberazione G.M. n. 25 del 14.04.2000, come segue:

Punti	Indennità posizione sino al 31.12.2021	Indennità posizione dal 01.01.2022	Indennità risultato 20 %
Da 100 a 200	5.164,00	6.400,00	1.280,00
Da 200 a 220	7.746,85	9.600,00	1.920,00
Da 221 a 240	9.296,22	11.520,00	2.304,00
Da 241 a 280	10.845,59	13.440,00	2.688,00
Da 281 a 300	12.911,42	16.000,00	3.200,00

DI TRASMETTERE, copia del presente programma alla RSU e alle OO.SS. firmatarie del CCNL ai sensi dell'art. 8 del CCNL sottoscritto in data 1.4.1999 per il quadriennio normativo 1998/2001 e bienni economici 1998/99 e 2000/2001 e successivi aggiornamenti.

IL SINDACO
(Loru Gianluigi)

**PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL DECRETO
LEGISLATIVO 18/08/2000 N. 267**

PARERE: REGOLARITÀ TECNICA
VISTO con parere Favorevole in data 22-12-2021

Il Responsabile del servizio
F.to MONTEI MARIA ADRIANA

PARERE: REGOLARITÀ CONTABILE
VISTO con parere Favorevole in data 22-12-2021

Il Responsabile del servizio
F.to Senis Marinella

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to FARACI DOTT. LIBORIO

SINDACO
F.to LORU GIANLUIGI

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna mediante affissione all' Albo Pretorio del Comune, e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 05-01-22
Al 19-01-22.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to FARACI DOTT. LIBORIO

TRASMISSIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione:

E' stata trasmessa con nota n. 74 in data 05-01-2022 ai Capigruppo
Consiliari (art. 30, comma 4, L.R. N. 38/94 e succ. modificazioni)

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to FARACI DOTT. LIBORIO

ESECUTIVITÀ

- È DIVENUTA ESECUTIVA IL GIORNO _____;
- Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3 del D.Leg.vo 267/2000).

Lì,

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to FARACI DOTT. LIBORIO

Per Copia Conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to FARACI DOTT. LIBORIO