



**Comune di Perdaxius**  
Provincia del Sud Sardegna

## **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2022 – 2024**

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Il PIAO (acronimo di PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE) è un documento unico di programmazione e governance che sostituisce una serie di Piani (della performance, del lavoro agile- POLA e dell'anticorruzione) che finora le amministrazioni erano tenute a predisporre;

L'intenzione del legislatore è la creazione di un piano unico di governance di un ente, affinché si attui quella semplificazione amministrativa, già prevista in più disposizioni normative, garantendo però, al contempo, qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi a favore dei cittadini e delle imprese;

La normativa di riferimento (art. 6, comma 6-bis, del Decreto-legge n. 80/2021 e art. 7 del DM 24 giugno 2022) prevede che il PIAO – che ha durata triennale - sia approvato entro il 31 gennaio di ogni anno ed aggiornato annualmente da tutte le amministrazioni dello Stato; Nel caso in cui venga differito il termine di approvazione del bilancio, tale termine deve considerarsi automaticamente prorogato ai 30 gg successivi a quello di approvazione del bilancio (art. 8, comma 2, del DM 24 giugno 2022). Se queste sono le tempistiche a regime, in fase di prima applicazione il termine per l'approvazione del PIAO è fissato a 120 successivi a quello di approvazione del bilancio (art. 8, comma 3, DM 24 giugno 2022). Alla luce dell'ultima proroga del termine di approvazione del bilancio di previsione 2022-2024 per gli enti locali al 31 agosto 2022, se ne deduce che il termine ultimo è prorogato al 31 dicembre 2022.

Le Amministrazioni più piccole, con meno di 50 dipendenti, sono chiamate ad approvare e adottare un piano semplificato, come definito dal Decreto 30 giugno 2022, n. 132, ai sensi del cui art. 6, le medesime P.A. procedono alle attività indicate per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

Il Piano integrato di attività e organizzazione contiene la scheda anagrafica dell'amministrazione ed è suddiviso nelle seguenti Sezioni:

Sezione Valore pubblico, Performance e Anticorruzione;  
Sezione Organizzazione e Capitale umano;

Sezione Monitoraggio;

Le sezioni sono, a loro volta, ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionali.

### **SEZIONE 1-SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE:**

Comune di Perdaxius;  
Indirizzo: Via Aldo Moro, 1;  
Codice fiscale: 81002390920;  
P.I.:027104609290;  
Sindaco: Loru Gianluigi;  
Numero dipendenti al 31 dicembre 2021:8;  
Numero abitanti al 31 dicembre 2021:1351;  
Telefono: 0781952007;  
Sito internet: [www.comune.perdaxius.it](http://www.comune.perdaxius.it);  
Pec: comune.@pec.perdaxius.ci.it;

### **SEZIONE 2- VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE:**

#### **Sottosezione di programmazione**

##### **Valore pubblico:**

-Documento unico di programmazione 2022-2024 (delibera CC n. del 12/01/2022)

#### **Sottosezione di programmazione**

##### **Performance:**

Piano della Performance 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 24/02-2022

Piano della Performance 2023-2025, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 12/12/2022 integrata con la delibera GC n. 112 del 15/12/2022;

Piano delle azioni positive 2022-2024, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 6 del 24-02-2022

#### **Sottosezione di programmazione**

##### **Rischi corruttivi e trasparenza:**

-Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, (delibera di G.C. n. 35 del 13/04- 2022);

### **SEZIONE 3- ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO**

#### **Sottosezione di programmazione**

##### **Struttura organizzativa:**

Struttura organizzativa, di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 08/04/2022;

#### **Sottosezione di programmazione**

##### **Organizzazione del lavoro agile:**

Non ancora approvato;

#### **Sottosezione di programmazione**

**Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale:**

- la delibera GM n. 28 del 31/12/2021 avente ad oggetto "Fabbisogno del Personale per il triennio 2022/2023/2024";
- la delibera GM n. 37 del 04/05/2022 avente ad oggetto "Modifica fabbisogno del personale triennio 2022-2023-2024";
- la delibera GM n. 98 del 21/11/2022 avente ad oggetto "Modifica fabbisogno del personale triennio 2022-2023-2024";

**SPECIFICATO** che, nell'anno 2022, l'ente ha provveduto alle assunzioni di un istruttore direttivo amministrativo cat. D, pos. Ec. D1 e di un operaio specializzato Cat. B, pos. Ec. B3;

**PERTANTO**, si rileva che la dotazione organica dell'Ente è la seguente :

<b>CATEGORIA POSIZIONE ECONOMICA</b>	<b>PROFILO PROFESSIONALE</b>	<b>DOTAZIONE ORGANICA</b>	<b>PERSONALE EFFETTIVAMENTE IN SERVIZIO</b>
Cat. D1 Pos.Econ. D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO (N.1 Tecnico )	1	1
Cat. D1 Pos.Econ. D4	ISTRUTTORE DIRETTIVO ( N.1 Contabile)	1	1
Cat. C1 Pos.Econ. C1	ISTRUTTORE (Settore Demografico)	1	0 (vacante dal 01.01.2020)
Cat. D1 Pos.Econ. D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO (Settore Amministrativo)	1	1  (dal 01.02.2022)
Cat. D1 Pos.Econ. D2	ISTRUTTORE DIRETTIVO (Settore Socio-Culturale)	1	1
Cat. C1 Pos.Econ. C5	ISTRUTTORE ( n. 1 Contabile – n. 1 Tecnico-Manutentivo)	2	2
Cat. C1 Pos.Econ. C2	ISTRUTTORE ( n. 1 Amministrativo – a tempo pieno)	1	1
Cat. C1 Pos.Econ. C1	ISTRUTTORE Agente di Polizia Locale	1	1

Cat. B3	OPERAIO SPECIALIZZATO	1	1
Pos.Econ. B3	(Autista mezzi Comunali – Operatore e servizi generali manutentivi – Messo Comunale)		(dal 15.06.2022)
	<b>TOTALE</b>	<b>10</b>	<b>9</b>

e che, in tale ambito, non si rilevano situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Si conferma la dotazione organica;

Si precisa che il Comune di Perdaxius è in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale previste al comma 557 dell'art. 1 della L. 296/2006;

-che il rapporto personale/popolazione per questo Ente risulta essere pari 10,27 (1356:132), in riferimento D.M. 18 novembre 2020 (1/132);

- che, questo Ente non è tenuto ad osservare le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

Dai conteggi dell'Ufficio ragioneria allegati alla presente si evince che:

1) il limite della spesa di personale di questo Ente ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2016 e s.m. (valore medio del triennio 2011/2013) è pari a € 433.283,38;

2) la spesa di personale che si prevede per gli anni 2023 - 2024 - 2025 è pari a presunti € 430.268,13 al netto delle esclusioni di legge e in base alla programmazione relativa alla situazione attuale;

3) il limite delle spese di personale a tempo determinato è pari a € 20.129,39 (100% della spesa media del triennio 2007/2009);

Considerato che il Comune di Perdaxius, a seguito delle verifiche effettuate in ordine ai presupposti di legge di cui all'art. 33, comma II del D.L. 34/2019, nonché al D.M. 17 marzo 2020 e alla specifica circolare ministeriale redatta per fornire indicazioni alle amministrazioni, ha registrato: un rapporto tra spesa del personale e media delle entrate correnti al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità pari al 21,61%, con un margine del 6,99%; che il parametro del citato DM attesta che il Comune è virtuoso in quanto al di sotto al di sotto del 28,70% della tabella n.1 e, pertanto, la capacità funzionale, ai sensi del decreto del 2020, consente di effettuare le seguenti assunzioni:

ANNO	POSTI CHE SI INTENDONO COPRIRE A TEMPO INDETERMINATO	NUMERO POSTI	PROCEDURA
2023	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO Cat. C1	1	SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI (selezione in corso in accordo con altro comune)

2024	NESSUNA ASSUNZIONE		
2025	NESSUNA ASSUNZIONE		

Le tabelle recanti i calcoli sono conservati agli atti, presso l'ufficio segreteria, come certificati dal revisore.

Al momento, si approva il piano delle assunzioni a tempo determinato come segue:

ANNO	POSTI CHE S'INTENDONO COPRIRE A TEMPO DETERMINATO	NUMERO POSTO	PROCEDURA
2023	COLLABORATORE AMMINISTRATIVO cat. B1	1	Progetto Sardegna Lavoro@bile, destinato agli iscritti alla lista di cui alla L. 68/99
2023	ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO cat. D, con specifiche competenze;	1	Assunzione ai sensi dell'art. 31 bis del DL 152/2021
2023	ISTRUTTORE DIRETTIVO cat. D;	1	"Scavalco in eccedenza" ex ai sensi dell'art. 1 comma 557 della legge 311/2004;
2023	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. C;	1	Contratto di somministrazione

nell'ipotesi in cui si dovesse verificare la necessità di assunzioni, si provvederà secondo l'iter previsto, procedendo alle assunzioni del personale a tempo determinato con fondi dell'ente, esclusivamente in base alle risorse disponibili di eventuali economie sulle spese del personale, nel rispetto del limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010 (tempo determinato) e del limite della spesa di personale ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2016 e s.m. (valore medio del triennio 2011/2013);

#### SEZIONE 4- MONITORAGGIO

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 5, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato:

- secondo le modalità stabilite dagli articoli 6 e 10, comma 1, lett. b) del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, per quanto attiene alle sottosezioni "Valore pubblico" e "Performance";

- secondo le modalità definite dall'ANAC, relativamente alla sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza";

- dal Nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, relativamente alla Sezione "Organizzazione e capitale umano", con riferimento alla coerenza con gli obiettivi di performance.

Il monitoraggio del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6, comma 3 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui all'art. 9, del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) sarà effettuato in forma associata mediante il Nucleo di Valutazione costituito presso l'Ufficio Unione dei Comuni del Sulcis a cui il Comune di Perdaxius ha delegato le funzioni.