

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome	OREFICE MARINA
Indirizzo	VIA CORSICA 5, 09126, CAGLIARI
Telefono	+ 39 3925867583
Partita Iva	03435340926
E-mail	<a href="mailto:marinaorefice@gmail.com">marinaorefice@gmail.com</a>
Iscrizione all'Albo degli Psicologi	Matricola 2369
Polizza assicurativa	Polizza n. 47854832, Allianz SpA
Nazionalità	ITALIANA
Data di nascita	3/12/1978

**ESPERIENZA LAVORATIVA  
(Incarichi in corso)**

- |  |  |
|--|--|
| • Date                                 | Annualità 2012 – 2013 – 2014 – 2015 - 2016   |
| • • Datore di lavoro                   | <b>Unione dei Comuni del Sulcis – Via Roma 1, 09100, San Giovanni Suergiu</b>  |
| • Tipo di azienda o settore            | Ente pubblico  |
| • Tipo di impiego                      | Lavoro autonomo  |
| • Principali mansioni e responsabilità | <b>Nucleo di valutazione/ Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.)</b> in forma associata (organo monocratico) per i Comuni di Piscinas, Tratalias, Villaperuccio, Masainas, Perdaxius, Nuxis, Giba, Santadi, San Giovanni Suergiu, Sant'Anna Arresi e per l'Unione dei Comuni del Sulcis. Principali attività svolte: accompagnamento delle Amministrazioni alla stesura dei Piani degli obiettivi, monitoraggio e valutazione del raggiungimento degli obiettivi, supporto per la valutazione del personale. |
| • Date                                 | Da Gennaio 2014 – In corso   |
| • • Datore di lavoro                   | <b>Formez PA- via Roma, 83 - 09124 Cagliari</b>  |
| • Tipo di azienda o settore            | Ente di Formazione   |
| • Tipo di impiego                      | Lavoro autonomo  |

- Principali mansioni e responsabilità
 

Progetto Capacity Sud: “Progettare in Comune” – Comune di Portici e Comune di Turi – (Programma Operativo Nazionale – Governance e Azioni di Sistema Fondo Sociale Europeo – Obiettivo Convergenza 2007-2013) realizzato da Formez PA la Linea A.2 “PROGETTARE - Miglioramento dei programmi, dei progetti e della performance”, finalizzata ad accrescere la capacità amministrativa e istituzionale della PA, finalizzato allo sviluppo delle competenze e della qualità della progettazione degli interventi di politiche pubbliche relative ai Programmi Operativi regionali (FESR ed FSE) e lo sviluppo di competenze per il miglioramento organizzativo, gestionale e di apprendimento collaborativo. **Progettazione ed erogazione del processo partecipativo, facilitato con workshop Metaplan, di pianificazione e controllo strategico** (declinazione del Programma di mandato in aree, obiettivi strategici ed operativi; controllo dello stato di avanzamento di quanto pianificato; analisi del modello organizzativo as is; interviste ai dirigenti e alle P.O. per raccogliere criticità ed impostare un piano di miglioramento).

## ESPERIENZA LAVORATIVA (Incarichi conclusi)

- Date
 

Settembre 2014-Novembre 2014
  - Datore di lavoro
 

**GAL – Sole Grano Terra, San Vito**
  - Tipo di azienda o settore
 

Fondazione di partecipazione
  - Tipo di impiego
 

Lavoro autonomo
  - Principali mansioni e responsabilità
 

Supporto per la realizzazione e l'analisi di 4 focus group tematici sulla creazione di rete, previsti dall'**Azione di Sistema 3 - Attività per l'accompagnamento alla nascita e sviluppo di reti territoriali e d'impresa.** (www.galsgt.it)
  
- Date
 

Dicembre 2014
  - Datore di lavoro
 

**Poliste Srl - Via San Saturnino 11/13 - 09124 Cagliari**
  - Tipo di azienda o settore
 

Società di consulenza
  - Tipo di impiego
 

Lavoro autonomo
  - Principali mansioni e responsabilità
 

**Supporto alla progettazione e facilitazione di un Advisory Board Metaplan** per una industria farmaceutica sul tema della fibrosi cistica.
  
- Date
 

Novembre 2014
  - Datore di lavoro
 

**Poliste Srl - Via San Saturnino 11/13 - 09124 Cagliari**
  - Tipo di azienda o settore
 

Società di consulenza
  - Tipo di impiego
 

Lavoro autonomo
  - Principali mansioni e responsabilità
 

**Supporto alla progettazione e facilitazione di un Advisory Board Metaplan** per una industria farmaceutica sul tema della Malattia di Gaucher.
  
- Date
 

Settembre-Ottobre 2014
  - Datore di lavoro
 

**Poliste Srl - Via San Saturnino 11/13 - 09124 Cagliari**
  - Tipo di azienda o settore
 

Società di consulenza
  - Tipo di impiego
 

Lavoro autonomo

- Principali mansioni e responsabilità
  - Date
    - • Datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
  - Date
    - • Datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
  - Date
    - • Datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
  - Date
    - • Datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità
  - Date
    - • Datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Date
  - • Datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

**Coordinamento operativo** del progetto **Providune “Conservazione e ripristino di habitat dunali nei siti delle Province di Cagliari, Matera, Caserta”**, finanziato a valere su fondi comunitari LIFE + Nature e Biodiversity e promosso dalla Provincia di Cagliari. Oltre al coordinamento operativo delle attività di progetto (mappatura e analisi degli stakeholders, predisposizione dei materiali per la promozione e promozione del progetto) sono stati **progettati e facilitati 2 workshop Metaplan** di analisi della percezione di efficacia degli interventi realizzati dei principali portatori di interesse ([www.providune.it](http://www.providune.it))

Dicembre 2012 -Luglio 2014

**IEC Franchising - PRIME**

Franchising di scuole di inglese

Lavoro autonomo

Formatrice interna. Progettazione della formazione iniziale per i nuovi affiliati; docenza sul tema della “Comunicazione orientata alla vendita”; progettazione e realizzazione di colloqui di selezione per la scelta di una figura commerciale; progettazione e attuazione dei Meeting annuali 2013 e 2014 del Gruppo IEC. ([www.iecentre.it](http://www.iecentre.it))

Marzo - Maggio 2014

**Poliste Srl - Via San Saturnino 11/13 - 09124 Cagliari**

Società di consulenza

Lavoro autonomo

**Progettazione e facilitazione di 5 workshop Metaplan** nell’ambito del progetto ICoD – Insieme Contro ogni Discriminazione, realizzato con l’obiettivo di contrastare i fenomeni di discriminazione etnico - razziale sul territorio sardo e di promuovere una cultura di accoglienza e valorizzazione della diversità, promosso dalla Direzione Generale della Presidenza della Regione Sardegna.

Aprile 2014

**Poliste Srl - Via San Saturnino 11/13 - 09124 Cagliari**

Società di consulenza

Lavoro autonomo

**Progettazione e docenza** del corso “Il conflitto interorganizzativo”, realizzato il 4 e 5 Aprile 2014

Febbraio 2014

**Poliste Srl - Via San Saturnino 11/13 - 09124 Cagliari**

Società di consulenza

Lavoro autonomo

**Supporto alla progettazione e facilitazione di un Advisory Board Metaplan** per una industria farmaceutica sul tema della fibrosi cistica.

Ottobre 2013 – Ottobre 2013

**Poliste Srl - Via San Saturnino 11/13 - 09124 Cagliari**

Società di consulenza

Lavoro autonomo

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Progetto 'Soc.In.Net – Social Innovation Network – Cantieri sull'Innovazione 2013 – 2014', promosso dal Consorzio CGM e finalizzato all'individuazione di progettualità innovative presenti nella rete CGM, e alla messa a punto di un modello consulenziale e di un kit di strumenti, di immediata applicabilità per il Gruppo. <b>Consulenza organizzativa:</b> supporto tecnico alla Commissione di Valutazione per la selezione dei progetti innovativi, supporto alla definizione ed allo sviluppo del modello e del kit consulenziale e degli strumenti a supporto. Progettazione della formazione per i consulenti della rete sul kit consulenziale. <b>Consulenza strategica:</b> progettazione di un percorso facilitato e di accompagnamento di uno dei vincitori della selezione dei progetti innovativi, il Consorzio Oscar Romero (RE) per la revisione del Patto Associativo della base sociale, la revisione dell'Area Ambiente del Consorzio, la ridefinizione delle competenze dell'organo di rappresentanza e della tecnostruttura, la fusione tra due cooperative socie.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>•• Datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Giugno 2013  <b>Formez PA- via Roma, 83 - 09124 Cagliari</b>  Ente di Formazione  Lavoro autonomo  <b>Supporto all'organizzazione ed alla realizzazione</b> dell'evento finale del progetto, tenutosi a Cagliari, il 18 Giugno 2013 e facilitato con <b>Metodologia OST (Open Space Technology)</b> - Progetto 'Impari'S', promosso dall'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, finanziato con fondi del PO FSE 2007-2013 dall'Assessorato regionale del lavoro e realizzato dal Formez PA, finalizzato a favorire la crescita e l'attrattività dei territori, attraverso corsi di formazione che diano agli operatori strumenti a supporto del proprio progetto imprenditoriale, funzionali alle caratteristiche del mercato sardo che richiede alle imprese di puntare sull'innovazione e l'integrazione.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>•• Datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Luglio - Ottobre 2013  <b>ArtigianService – Via Michele Pira, 25 - Oristano</b>  Ente di Formazione  Lavoro autonomo  <b>Docenza</b> in "Comunicazione" in corsi per RLS e RSPP</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>•• Datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Ottobre 2012 – Luglio 2013  <b>Poliste Srl - Via San Saturnino 11/13 - 09124 Cagliari</b>  Società di consulenza  Responsabile di Linea 1 sul progetto 'ApeRegina – analizzare le performance e governare l'innovazione in agricoltura', promosso dall'Assessorato dell'Agricoltura della RAS e realizzato in collaborazione con le Agenzie agricole Laore, Agris ed Argea. Coordinamento operativo delle due Linee di progetto. Linea 1 di progetto: progettazione e realizzazione di un percorso di analisi, consulenza e facilitazione, finalizzato ad incentivare il miglioramento continuo delle prestazioni delle Agenzie agricole, mettendole nella condizione di effettuare una regolare attività di valutazione delle proprie performance attraverso la redazione del Piano della Performance ai sensi del D.Lgs 150/2009; <b>supporto alla progettazione ed alla facilitazione di 10 workshop facilitati con Metodologia Metaplan</b> rivolti ai dirigenti delle Agenzie agricole e ai dirigenti dell'Assessorato dell'Agricoltura e della riforma agro-pastorale per la definizione dei Piani; erogazione di tre mesi di affiancamento on the job per singola Agenzia per la stesura dei Piani. Linea 2 di progetto: supporto all'organizzazione ed alla realizzazione del Forum regionale sullo Sviluppo rurale in Sardegna tenutosi a Cagliari giovedì 14 marzo 2013 e facilitato con <b>Metodologia OST (Open Space Technology)</b> <a href="http://www.poliste.com/forum-regionale-sullo-sviluppo-rurale-in-sardegna/">http://www.poliste.com/forum-regionale-sullo-sviluppo-rurale-in-sardegna/</a>; <b>supporto alla programmazione ed all'attuazione della Linea 2 del progetto, finalizzata alla facilitazione, attraverso 13 workshop Metaplan</b>, del processo di definizione dell'analisi di contesto per la nuova programmazione 2014-2020.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>•• Datore di lavoro</li> </ul>	<p>Ottobre 2012  <b>Poliste Srl - Via San Saturnino 11/13 - 09124 Cagliari</b></p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Società di consulenza Lavoro autonomo</p> <p><b>Consulenza organizzativa</b> rivolta al Consiglio Regionale di Confcooperative Sardegna, per lo start up della costituenda società regionale. <b>Supporto alla progettazione e assistenza alla facilitazione di un workshop Metaplan</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date <ul style="list-style-type: none"> <li>• • Datore di lavoro</li> </ul> </li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Luglio 2012</p> <p><b>Poliste Srl - Via San Saturnino 11/13 - 09124 Cagliari</b></p> <p>Società di consulenza Lavoro autonomo</p> <p><b>Supporto alla progettazione e assistenza al percorso di facilitazione</b> degli Stati Generali di CGM (Consorzio Gino Mattarelli), per lo sviluppo del Piano di Impresa 2013 -2015 del Consorzio CGM. <b>Metodologia: Metaplan</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date <ul style="list-style-type: none"> <li>• • Datore di lavoro</li> </ul> </li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Giugno 2012</p> <p><b>Poliste Srl - Via San Saturnino 11/13 - 09124 Cagliari</b></p> <p>Società di consulenza Lavoro autonomo</p> <p><b>Supporto alla progettazione e assistenza al percorso di facilitazione</b> del Consiglio Regionale di Confcooperative Toscana per lo sviluppo del Piano Strategico triennale. <b>Metodologia: Metaplan</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date <ul style="list-style-type: none"> <li>• • Datore di lavoro</li> </ul> </li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Maggio – Giugno 2012</p> <p><b>Poliste Srl - Via San Saturnino 11/13 - 09124 Cagliari</b></p> <p>Società di consulenza Lavoro autonomo</p> <p><b>Supporto alla progettazione e assistenza alla consulenza organizzativa</b>, finalizzata alla produzione partecipata dei Piani di Sviluppo per il triennio 2013 -2015 del Gruppo Consortile Co&amp;So Firenze e dei 3 Consorzi di scopo Co&amp;So Network Formazione, Co&amp;So Salute, Co&amp;So Fabbrica. <b>Metodologia: Metaplan</b></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date <ul style="list-style-type: none"> <li>• • Datore di lavoro</li> </ul> </li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Ottobre 2011 – Marzo 2012</p> <p><b>Poliste Srl - Via San Saturnino 11/13 - 09124 Cagliari</b></p> <p>Società di consulenza Lavoro autonomo</p> <p><b>Docenza e consulenza organizzativa</b> presso uno studio notarile, sul tema 'Lavorare secondo un approccio centrato sulla qualità.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nome del datore di lavoro</li> </ul> </li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Maggio - Dicembre.2011</p> <p><b>Poliste Srl - Via San Saturnino 11/13 - 09124 Cagliari</b></p> <p>Società di consulenza Lavoro autonomo</p> <p>Consulenza organizzativa finalizzata alla stesura e all'implementazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance individuale dell'Unione dei Comuni del Sulcis e dell'applicativo BSC web a supporto del processo di valutazione.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date <ul style="list-style-type: none"> <li>• • Datore di lavoro</li> </ul> </li> <li>• Tipo di azienda o settore <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> </li> </ul>	<p>01 luglio 2010 – 01 luglio 012</p> <p><b>Ente Foreste della Sardegna – Viale Merello 86, 09125, Cagliari</b></p> <p>Ente pubblico Lavoro autonomo</p>

- Principali mansioni e responsabilità
    - Date
      - Datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
    - Date
      - Datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
    - Date
      - Datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
    - Date
      - Datore di lavoro
    - Tipo di azienda o settore
      - Tipo di impiego
- Consulenza strategica ed organizzativa rivolta al Servizio del Personale** nello svolgimento delle seguenti attività: Assessment dei processi primari e secondari impattanti sul Servizio del Personale; Riorganizzazione dell'Ente Foreste (Servizi Centrali e Servizi Territoriali); modifica del Regolamento organizzativo; definizione del fabbisogno di personale impiegato a copertura del nuovo assetto organizzativo; individuazione delle carenze d'organico a fronte del personale in forza ed a copertura della nuova struttura organizzativa; definizione del piano di assunzioni; disambiguazione e revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ai sensi del D.Lgs 150/2009; analisi e revisione del Sistema di Misurazione e Valutazione in uso, ai sensi di quanto disciplinato dalla normativa; stesura del Sistema di Misurazione e Valutazione; stesura del Piano di Formazione triennale dell'Ente Foreste.
- 15 gennaio 2008 – 15 giugno 2010  
**Accenture S.p.A – Via Donegani 2, Milano**  
 Società di consulenza direzionale  
 Lavoro subordinato - Tempo indeterminato  
 Consulenza strategica ed organizzativa, Formazione tecnico-specialistica. *Cliente: Intesa SanPaolo.* Progettazione, erogazione e valutazione di due interventi di coaching organizzativo ed individuale, finalizzati alla creazione di una cultura di gruppo orientata al Project Management. Ogni intervento ha previsto la progettazione, erogazione e valutazione di n. 3 workshop sui temi della Comunicazione interpersonale ed organizzativa, del Time management, del Conflitto e della negoziazione. Destinatari: Ufficio Service Management; Ufficio R&D; *Cliente AstraZeneca:* Progettazione, erogazione e valutazione di formazione tecnica sul Siebel CRM. Destinatari: 986 Informatori scientifici; 60 Area Manager; *Cliente: Natuzzi.* Dimensionamento del Centro Codifica SAP, analisi dei processi e ridefinizione delle Job Description impattate dall'implementazione del nuovo sistema di gestione SAP R/3. Progettazione ed erogazione della formazione tecnica sul modulo PP. Destinatari: key users Area Produzione.
- 1 maggio 2007 – 1 dicembre 2007  
**People Solutions – Via Angelo Inganni 78 – Milano**  
 Società di consulenza direzionale  
 Lavoro autonomo  
 Consulenza strategica ed organizzativa, Formazione tecnico-specialistica. *Cliente: Intesa SanPaolo.* Progettazione, erogazione e valutazione di un intervento di coaching organizzativo ed individuale, finalizzati alla creazione di una cultura di gruppo orientata al Project Management. L'intervento ha previsto la progettazione, erogazione e valutazione di n. 3 workshop sui temi della Comunicazione interpersonale ed organizzativa, del Time management, del Conflitto e della negoziazione. Destinatari: Ufficio Architetture ICT
- 1 febbraio 2008 – 30 aprile 2008  
**FORMAZIONE – LAVORO - via Segantini, 23 - 38122 - Trento**  
 Società Consortile per Azioni  
 Lavoro autonomo  
 Cliente: Cantine Vinicole di Avio e Nomi. Progettazione, erogazione e valutazione dei moduli tematici "Comunicazione", "Relazione capo-collaboratore", "Lavorare insieme", previsti all'interno di un più ampio progetto di formazione finalizzato allo sviluppo delle risorse umane. Destinatari: circa 18 dipendenti appartenenti alle due cantine sociali: Durata dei moduli: 12 h, ognuno.
- 1 ottobre 2007 – 30 novembre 2007  
**SINTEMA SRL - Via Borgo Palazzo, 93 - 24125 - Bergamo**  
 Società di consulenza  
 Lavoro autonomo

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>Cliente: Regione Valle D'Aosta. Valutatore del progetto 'Equal Pari - Plans d'action pour réaliser l'insertion'. La valutazione è stata condotta mediante interviste semi-strutturate ai progettisti ed ai destinatari dell'iniziativa. Le interviste sono state analizzate mediante griglia di codifica ed utilizzo del software di analisi testuale Atlas.ti</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>1 settembre 2007 – 30 novembre 2007</p> <p><b>Teatro Lirico di Cagliari - Via Sant'Alenixedda 09128 Cagliari</b></p> <p>Fondazione culturale</p> <p>Lavoro autonomo</p> <p>Progettazione e docenza di 50 ore di Project Work sul tema delle culture organizzative all'interno del Progetto di formazione del personale del Teatro Lirico finanziato dal POR Sardegna 2000-2006 Ass. IV Mis. 4.6 "I nuovi orizzonti del management dello spettacolo". Destinatari: personale tecnico ed amministrativo del Teatro Lirico</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>1 luglio 2006 – 30 ottobre 2006</p> <p><b>Teatro Lirico di Cagliari - Via Sant'Alenixedda 09128 Cagliari</b></p> <p>Fondazione culturale</p> <p>Lavoro autonomo</p> <p>Progettazione e docenza di n.2 edizioni da 20 ore di Psicologia delle Organizzazioni all'interno del Progetto di formazione del personale del Teatro Lirico finanziato dal Por Sardegna 2000-2006 Ass. IV Mis. 4.6 "I nuovi orizzonti del management dello spettacolo". Destinatari: personale tecnico ed amministrativo del Teatro Lirico</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>15 gennaio 2006 – 30 aprile 2006</p> <p><b>L'esprit à l'Envers - Via Monte Pasubio 24 - 11100 Aosta</b></p> <p>Cooperativa Sociale</p> <p>Lavoro autonomo</p> <p>Progettazione e realizzazione di un'analisi organizzativa sulla strategia di impresa</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>1 settembre 2004 – 30 dicembre 2004</p> <p><b>Tecnofor - Via Nuoro, 72 09125 Cagliari</b></p> <p>Ente di Formazione</p> <p>Lavoro autonomo</p> <p>Tutor d'aula nel "Progetto M@rte" - finanziato dal MIUR e dalla Regione Sardegna, e finalizzato all'alfabetizzazione informatica e sviluppo di competenze informatiche di alto livello in insegnanti delle Scuole Secondarie e Superiori.</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Date</li> <li>• Datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul>	<p>1 luglio 2002 – 30 aprile 2004</p> <p><b>Tecnofor - Via Nuoro, 72 09125 Cagliari</b></p> <p>Ente di Formazione</p> <p>Lavoro autonomo</p> <p>Collaboratrice nello staff di Coordinamento Didattico "Progetto RUPAR-Formazione", inserito nel quadro delle iniziative dirette allo sviluppo della Società dell'Informazione, e in particolare all'interno della misura 6.4 del POR Sardegna 2000/2006; finalizzato allo sviluppo di competenze innovative in dipendenti degli Enti Locali e delle A.S.L.</p>

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Attualmente iscritta al primo anno della Scuola di Psicoterapia "Associazione Terapia Cognitiva" di Cagliari, Matricola numero 09MCA1511

- Date (da – a) 31/10/2004 – 31/10/2007
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione **Università Cattolica del Sacro Cuore - Milano**
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Psicologia delle Organizzazioni – Apprendimento Organizzativo e Formazione – Comunità di pratica. La tesi è stata l'esito di una ricognizione dei processi di apprendimento organizzativo utilizzati come volano di produzione e condivisione della conoscenza all'interno delle Banche di Credito Cooperativo del Trentino. La ricerca, nello specifico, è consistita in un percorso di osservazione partecipante ad un Master per i Middle Manager delle Casse Rurali; nella somministrazione in diverse fasi del percorso di formazione manageriale di un diario narrativo; nella realizzazione di interviste semistrutturate ai Middle Manager formati nelle precedenti sessioni. I dati raccolti sono stati analizzati attraverso l'utilizzo dei due software di analisi qualitativa Atals.ti e T-lab. Dalla tesi è stato ricavato un paper, pubblicato al Convegno internazionale Egos 2007, tenutosi a Vienna. Tutor di tesi: Professor Giuseppe Scaratti
- Qualifica conseguita • **Ph. D Graduate**
- Date (da – a) 01/11/2004 – 01/11/2005
- Nome e tipo di istituto di formazione **Università Cattolica del Sacro Cuore, Milano – Associazioni degli Industriali di Cagliari**
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Gestione risorse umane
- Qualifica conseguita • Attestato di partecipazione alla Scuola di Alta formazione (320 h)
- Date (da – a) 01/11/2004
- Nome e tipo di istituto di formazione **Università degli Studi di Cagliari**
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Esame di Stato Psicologia
- Qualifica conseguita • **Abilitazione alla professione di Psicologo**
- Date (da – a) A.A 1997-2002
- Nome e tipo di istituto di formazione **Università degli Studi di Cagliari**
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni: La qualità nei processi di costruzione organizzativa. Relatore: Professor Massimo Martini. Correlatore: Professor Giuseppe Scaratti.
- Qualifica conseguita • **Laurea quinquennale, voto 110 e lode/110**

## CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA ITALIANA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura ELEMENTARE
- Capacità di scrittura ELEMENTARE
- Capacità di espressione orale ELEMENTARE

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Buone competenze relazionali acquisite all'interno del gruppo di socializzazione primaria, durante il percorso formativo e nel corso delle esperienze professionali maturate, di cui sopra.
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Buone competenze di project management, di gestione per obiettivi, di valutazione del personale, di coordinamento e di conduzione di gruppi di lavoro, sviluppate lungo l'esperienza professionale. Autonomia e flessibilità.
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE <i>Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.</i>	Ottima conoscenza della versione XP del sistema operativo Windows e del pacchetto Office. Ottimo uso dei browser internet e dei programmi di posta elettronica. Buona conoscenza dei software di analisi quali-quantitativa.
PATENTE O PATENTI	Patente di guida B
<b>ULTERIORI INFORMAZIONI</b>	Referenze: Cinzia Lovascio, Partner Accenture; Giuseppe Scaratti, Professore Università Cattolica del Sacro Cuore; Andrea Lorenti, Amministratore Unico Poliste; Dott. Giuseppe Diana, Segretario Generale dell'Unione dei Comuni del Sulcis; Dott. Paolo Tola, Direttore generale del Formez; Dott.ssa Angela Secci, Direttrice di Artigian Service; Dott.ssa Angela Pisano, Direttore Servizio Personale Ente Foreste della Sardegna.